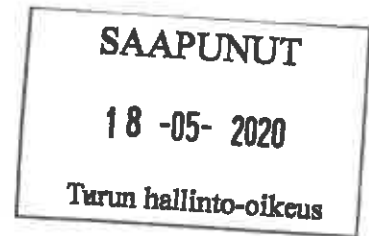


20014/2020

VALITUS TURUN HALLINTO-OIKEUDELLE

Valittaja: Tanja Raisto-Elo
Katajamäentie 2 b
23800 LAITILA
puh. 050 514 0005
emali: tania.raisto@lailanet.fi



Päätös josta valitetaan: Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveysvaliokunta 15.4.2020 § 35 oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen sosiaali- ja terveysjohtaja § 4/20. Päätös on valituksen liitteenä.

Päätöksen antaja: Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveysvaliokunta

Päätöksen päivämäärä: 15.4.2020

Päätöksen sisältö: Sosiaali- ja terveysvaliokunta päätti äänestyksen jälkeen hyväksyä esittelijän ehdotuksen, ja hylkäsi äänin 4-3 oikaisuvaatimuksen sekä päätti pitää sosiaali- ja terveysjohtajan päätöksen § 4/20 voimassa. Sosiaali- ja terveysjohtajan viranhaltijapäätöksestä tehty oikaisuvaatimus on valituksen liitteenä. Oikaisuvaatimukseen liittyvät liitteet ovat myös valituksen liitteenä. Päätöksestä jätti jäsen Virve Aho eriävän mielipiteen. Tämä on valituksen liitteenä.

Vaatimukset: Vaadin Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveysvaliokunnan päätöksen 15.4.2020 § 35 kumoamista.

Perustelut vaatimukselleni: Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila on toiminut virkatehtävässään väärin. Iäkkäiden organisaatiouudistukseen liittyvä henkilövalintaprosessi on alusta asti ollut sosiaali- ja terveysjohtajan taholta tarkoituksenhakuista ja epäoikeudenmukaista. Hän on vienyt prosessia omalla tahdollaan sekä valmisteluiltaan eteenpäin. Valmistelu on alusta asti tähdännyt vahvasti Jani Silvastin valintaan. Perusteluni virkavirheelle ja syrjivälle toiminnalle on, että sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan viranhaltijapäätös asumispalvelujohtajan virantäytöstä on Yhdenvertaisuuslain 3 luku 8 §:n mukaan lainvastainen.

Joulukuussa 2019 sosiaali- ja terveysjohtaja valmisteli iäkkäiden palveluihin organisaatiouudistuksen, josta hän tiedotti sähköpostitse Laitilan kaupunginhallitukselle, valtuuston puheenjohtajistolle sekä sosiaali- ja terveysvaliokunnalle. Myös sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö on saanut saman sisältöisen sähköpostiviestin. Kyseinen sosiaali- ja terveysjohtajan lähettämä sähköpostiviesti on valituksen liitteenä. Organisaatiouudistuksesta käy ilmi työsuhteisten siirrot uusiin virkoihin. Lisäksi 17.12.2019 sosiaali- ja terveysjohtaja on käynyt yt-neuvottelut organisaatiouudistuksen mukaisesti myöhemmin valituksi tulleen henkilön kanssa. Yt-neuvottelupöytäkirja on tämän valituksen liitteenä. Tästä käy selkeästi ilmi, että sosiaali- ja terveysjohtaja on neuvotellut valmiiksi valinnan Jani Silvastin kanssa, ja jo joulukuussa myöhemmin valituksi tullut Silvast on antanut suostumuksensa uuteen virkaan siirtämiselle 1.2.2020 alkaen. Tämä pöytäkirja ei ole ollut sosiaali- ja terveysvaliokunnalla päätöstä tehdessä käytettävissä. Sosiaali- ja terveysjohtajan toimintaan on luottamusmieheni (Tehy/ Hanna Vaaraslahti) puuttunut heti joulukuun alussa, koska virkamies on valmistellut suoraa siirtoa työsuhteesta virkasuhteiseksi. Asian olen ottanut myös puheeksi kaupunginjohtaja Johanna Luukkosen kanssa, koska sosiaali- ja terveysjohtaja on hänen alaisensa. Allekirjoittanut on pyytänyt kirjallisesti vastausta liittyen virkamiehen toimintaan, ja tämä on valituksen liitteenä. Kaupunginjohtaja ei ole puuttunut sosiaali- ja terveysjohtajan menettelyvirheeseen. Laitilan kaupunginhallitus hyväksyi iäkkäiden organisaatiouudistukseen liittyvät virkojen ja toimien muutokset 27.1.2020. Kaupunginhallituksen päätös löytyy oikaisuvaatimuksen liitteistä. Uusien virkojen perustamisen jälkeen oli sosiaali- ja terveysjohtaja veloitettu auki julistamaan asumispalvelujohtajan virka. Asumispalvelujohtajan viran hakuilmoitus on valituksen liitteenä. Tästä käy ilmi viran

kelpoisuusvaatimukset. Sosiaali- ja terveysjohtajan laatima hakijayhteenveto perustuu viran hakuilmoituksessa edellytettyihin kelpoisuusvaatimuksiin. Haastattelutyöryhmän jäsenet (lääkäiden palvelujohtaja Sari Koski ja sosiaali- ja terveysvaliokunnan pj Seppo Lehtola) eivät saaneet vaikuttaa hakijayhteenvetoon. Sosiaali- ja terveysjohtajan hakijayhteenveto allekirjoittaneesta perustuu hänen omaan näkemykseensä. Sosiaali- ja terveysjohtaja ei ollut haastattelussa kiinnostunut tutustumaan allekirjoittaneen opinto- ja työtodistuksiin. Sosiaali- ja terveysjohtaja ei myöskään katsonut tarpeelliseksi tehdä yksityiskohtaisempaa ansiovertailua oikaisuvaatimuksen vastineeksi. Sen sijaan sosiaali- ja terveysjohtaja on valiokunnalle antamassaan valmistelutekstissä viitannut allekirjoittaneen hakemukseen ja haastatteluun sekä näistä esille tulleisiin puutteisiin. Hakemusta itsessään ei voida pitää valintaperusteena eikä myöskään haastattelua. Hakemus on valituksen liitteenä. Todettakoon vielä, että virkavalinnasta ei kukaan muu hakijoista ole voinut valittaa, koska he eivät tiedä valintaprosessiin liittyviä väärinkäytöksiä. Katson, että viranhaltija on valintapäätöksensä tehnyt jo joulukuussa 2019. Virka on lain edellyttämällä tavalla aukijulistettu, ja allekirjoittanut kutsuttu kelpoisuusehdot täyttävänä haastatteluihin, jotta hakuprosessi näyttää paremmalta. Väitettäni puoltavat vahvasti valituksen liitteet. Sosiaali- ja terveysvaliokunnalla ei ole ollut oikaisuvaatimusta käsiteltäessä ollut kaikkia tarvittavia asiakirjoja käytettävissä, ainoastaan oikaisuvaatimukseen liitetyt liitteet ja valitun kuuleminen. Sosiaali- ja terveysvaliokunta käsittelee oikaisuvaatimusta kaksi kertaa. Ensimmäisellä kerralla sosiaali- ja terveysjohtaja oli jättänyt valitun kuulematta vaikka asiasta oli pj Lehtola häntä muistuttanut. Sosiaali- ja terveysjohtajan toiminnasta allekirjoittanut on tekemässä myös kantelua eduskunnan oikeusasiamiehelle. Lisäksi olen anonut nykyiseltä työnantajaltani, Laitilan kaupungilta, 6 kk:n työvapaata. Tätä ei ole vielä myönnetty, joten toivon valituksen nopeaa käsittelyä.

Laitilassa 13.5.2020



Tanja Raisto-Elo

Liitteet:

Laitilan kaupunki, Sosiaali- ja terveysvaliokunnan päätös § 35

Tanja Raisto-Elo, oikaisuvaatimus 3.3.2020

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan viranhaltijapäätös § 4/2020

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan sähköpostiviesti 5.12.2019 luottamushenkilölle

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan ja Tanja Raisto-Elon sähköpostiviesti 8.12.2019

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan ja sosiaali- ja terveysvaliokunnan jäsen Virve Ahon sähköpostiviesti 16.12.2019

Laitilan kaupunginhallituksen päätös § 18/2020

Sosiaali- ja terveysvaliokunnan jäsen Virve Ahon erivämielipide 17.4.2020

Yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja Jani Silvastin kanssa 17.12.2019 sekä kutsu yhteistoimintaneuvotteluun 5.12.2019

Kaupunginjohtaja Johanna Luukkosen sähköpostiviesti 29.4.2020 koskien virkamiehen toimintaa Asumispalvelujohtajan hakuilmoitus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan tekemä hakijayhteenveto

Tanja Raisto-Elon hakemus asumispalvelujohtajan virkaan

Kokousaika 15.04.2020 klo 17.00-18.37
Kokouspaikka Kahvio Haukka

JÄSENET

Lehtola Seppo, pj. x
Laurila Juha, vpj. x
Aho Virve x
Arokoivu Nina x
Lähteenmäki Markku x
Mutka Marja-Liisa x
Sosala Riina -
Hemmilä Terhi x

MUIDEN VALIOKUNTIEN
EDUSTAJAT

Tattari Mervi - Pyhärannan edustaja

MUUT OSANOTTAJAT

Kuusisto Pekka x poistui klo 18.20
Luukkonen Johanna x poistui klo 18.20
Matti Jussi x
Viljanen Matti x poistui klo 18.20
Vuorela Ilmari x poistui klo 18.20

LALLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Todettiin.

ASIAT

35 § - 42 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Juha Laurila ja Virve Aho

ALLEKIRJOITUKSET

Puheenjohtaja

Sihteeri


Seppo Lehtola


Jussi Mattila

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Kaupunginvirasto, sosiaali- ja terveystoimen palvelusihteerin työ-
huoneessa 17.4.2020 klo 9.00


Juha Laurila


Virve Aho

35 § OIKAISUVAATIMUS VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSEEN SOTEJ §4 /20

Soteva 17.3.2020 § 27
Valmistelija:

Jussi Mattila, sosiaali- ja terveysjohtaja 050-3365 269

Sosiaali- ja terveysjohtajan päätöksestä tehty 3.3.2020 päivätty ja seuraavana päivänä Laitilan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus, jossa oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii virkaanotto-päätöksen kumoamista laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Kuntalain 89.1 ja 2 §:n mukaan lautakunnan/valiokunnan alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen asianomaiselle lautakunnalle/valiokunnalle. Kuntalain 92.1 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on kuntalain 93 §:n mukaan tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että virkavalintoja ei ole tehty hakuprosessissa aiemmin ilmoitettujen hakukriteereiden mukaisesti ja ne ovat syntyneet virheellisessä järjestyksessä.

Hakijoiden ansioita ei ole oikaisuvaatimuksen mukaan vertailtu perustuslain 125 §:n 2. momentin mukaisten virkojen yleisten nimitysperusteiden osalta ja hakijoita on kohdeltu yhdenvertaisuuslain 6 §:n ja kunnallisen viranhaltijalain 12 §:n syrjintäkiellon vastaisesti. Ammattikokemusta eli asumispalveluiden esimiehen viranhoidokokemusta hankkineita hakijoita on jätetty valitsematta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänen kohdallaan on muun muassa jätetty huomioimatta kykyä viran hoitamiseen lisäävä aikaisempi työkokemus sekä koetellun kansalaiskunnan osalta Laitilan kaupunginvaltuuston jäsenyys vuodesta 2005. Edelleen oikaisuvaatimuksen mukaan valintoja ei ole perusteltu hallintolain 45 §:n edellyttämällä tavalla ja on syytä epäillä virkavalintaan osallistuneiden virkamiesten olleen oikaisuvaatimuksen tekijän aiemmasta poliittisesta toiminnasta johtuvan oletettavan en-


terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

nakkoasenteen vuoksi esteellisiä asiassa (hallintolaki 28 § 1. mom. 7. kohta).

Oikaisuvaatimuksen perusteluissa todetaan, että ei ole hakeneiden kannalta yhdenvertaista kohtelua, että sosiaali- ja terveysjohtaja on nimennyt oman organisaation sisältä vahvan ehdokkaan, joka on yksi hakijoista.

Virkaan tulee ottaa kokonaisuudessaan ansioitunein, eikä laillisen muutoksenhaun tai kanteluiden käyttäminen liity ansioituneisuuteen.

Edellä olevilla perusteilla oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että oikaisuvaatimuksen kohteena oleva virkaanottopäätös on tehty lainvastaisesti perustelematta, valintakriteereitä ei ole sovellettu hakijoihin yhdenvertaisesti.

Viran kelpoisuusvaatimukset

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Mikä tahansa kansalaistoiminta ei siis tule nimitysperusteita arvioitaessa huomioiduksi.

Koetellun kansalaiskunnan osalta ei ole ollut osoitettavissa tähän virantäyttöön vaikuttavaa eroa haastateltujen hakijoiden välillä. Virantäyttöä ohjaavien säännösten tulkinnanvaraisuuden ohella virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Päätöksentekijällä on siis lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita virkaan kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista, kunhan ei syyllisty syjintään. Nimitysperusteita sovelletaan hakijoiden keskinäisessä vertailussa siten, että niiden nojalla muodostetaan kokonaisarvio hakijoiden ansioista.

Hakuilmoituksessa todettiin edellytyksenä asumispalvelujohtajan virkaan olevan erinomainen yhteistyökyky ja näyttöjä onnistunees-


terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

ta henkilöstöjohtamisesta. Edellytimme kehitysmuoneista asennetta, nykyaikaista hoito- ja hoivateknologian tuntemusta ja sekä parhaiden käytäntöjen tuntemusta niin hoivaan kuin ihmisten johtamiseen. Hakuilmoituksessa edellytimme lisäksi erinomaista taitoa ja kykyä johtamiseen, ongelmanratkaisukykyä ja koeteltua kansalaiskuntoa. Edellytimme koulutusvaatimuksena sosiaali- ja terveysalan soveltuvaa tutkintoa esim. sairaanhoitaja-AMK tai vastaava.

Vähimmäisvaatimuksesta poikkeaminen

Selvää on, kuten oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että hakuilmoituksessa esitetty kelpoisuusehto velvoittaa työnantajaa rekrytointiprosessin loppuun asti, jos se on ilmoitettu ehdottomana.

Hakijalta puuttui haastattelun ja hakemuksen perusteella vaaditun asteinen yhteistyökyky, kehitysmuoneinen asenne sekä näyttö parhaiden käytäntöjen soveltamisesta niin hoivaan kuin henkilöstöjohtamiseen ja ehdottomina vaatimuksina esitetyt valintatekijät kuitenkin sitovat rekrytoijaa. Hakijoiden joukossa oli häntä ansioituneempia henkilöitä, joten hakijan valinta tehtävään ei tässä tapauksessa tullut kysymykseen.

Ansiovertailu ja haastattelut

Asumispalvelujohtajan ja kotihoidon johtajan virkoihin on valittu henkilöt, joiden voidaan katsoa parhaiten ja kyvykkäimmin suoritavan virkaan kuuluvat tehtävät.

Asumispalvelujohtajan virkaa haki määrääjässä 21 henkilöä, joista kaikki täyttivät viran kelpoisuusehdot.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet.

Hakemusten perusteella ansioituneimmiksi arvioidut kuusi hakijaa kutsuttiin haastatteluihin. Haastatteluissa hakijoiden kykyä ja ominaisuuksia on punnittu ja tarkennettu siitä, mitä hakemusasiakirjoista ilmeni.

Virantäyttömenettelyssä haastatteluun valitaan yleensä ne kelpoisuusvaatimukset täyttävät hakijat, joiden ominaisuudet, koulutus ja ansiot vastaavat parhaiten tehtävän menestykselliseen hoitamiseen vaadittavia asioita. Oikaisuvaatimuksen tekijä oli näiden hakijoiden joukossa.

Hakuilmoituksessa edellytettiin muun muassa kehitysmuoneista asennetta ja johtamiskykyä painottaen henkilöstöjohtamista kykyinä selviytyä taidolla haastavistakin henkilöstötilanteista. Oikai-

suvaatimuksen tekijällä ei hakemuksen mukaan ole ollut sellaista kehitysmuotoista asennetta edellyttävää kokemusta, jota edellytettiin. Lisäksi hänen asumispalveluun liittyvä johtamiskokemuksensa on ollut useiden vuosien takaista. Runsaan hakijamäärän joukossa on ollut useita hakijoita, jotka sen sijaan ovat täyttäneet hakuilmoituksen edellytykset tältä osin paremmin ja sijoittuneet positiiviselle puolelle hakijoiden vertailussa.

Kun virantäytössä usein on useita haastateltavia, ei sen vuoksi voida vaatia, että jokaista hakijaa verrataan yksityiskohtaisesti jokaiseen muuhun hakijaan. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaankin useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita on oikeuskäytännössä tulkittu siten, että viranomaisen voi päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muunkin kuin kokeneimman. Valitsijan harkintavaltaan kuuluu se, että jotain kelpoisuusvaatimuksiin kuuluvista vaatimuksista voidaan painottaa haastatteluun ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvioinnin nojalla.

Valintapäätös on perustunut viranhakuilmoituksessa esiin tuotuihin viran kelpoisuusehtoihin ja viran menestyksellisen hoitamisen edellytyksenä oleviin vaatimuksiin. Näiden vaatimusten täyttymistä hakijoiden kohdalla on pyritty haastatteluilla tarkentamaan siitä, mitä hakemusasiakirjoista ilmeni. Haastatteluissa on saatu syventävää tietoa hakijoiden työkokemuksesta ja taidoista sekä henkilökohtaisista ominaisuuksista. Kaikille haastateltaville on esitetty samat kysymykset.

Laki ei edellytä haastattelumuistion laatimista tai muutenkaan kirjallisen yhteenvedon tekemistä suoritetuista haastatteluista. Haastattelijat ovat haastattelujen jälkeen keskustelleet hakijoiden selviytymisestä haastattelutilanteesta ja hakijasta syntyneestä kuvasta. Haastattelijoiden on voitu katsoa omaavan sen asiantuntemuksen, jota asumispalvelujohtajan valinta edellyttää ja haastattelut on toteutettu huolellisesti.

Aiempi työkokemus

Oikaisuvaatimuksessa esiintuotujen valituksi tulleen samoin kuin valitsematta jääneiden työkokemuksen osalta voidaan todeta, että kaikkien osalta valinta on perustunut kokonaisharkintaan. Hakuilmoituksessa ei ole nimenomaisesti vaadittu kokemusta asumispalvelujohtajan tehtävissä, vaan tehtävässä tarvittavat tiedot ja taidot on voinut hankkia muullakin työkokemuksella. Myöskään ammattikokemuksen pituudelle ei yksistään ole annettu ratkaisevaa painoarvoa.

Yleisesti voidaan todeta, että riittäväksi katsottavan työkokemuksen määrä vaihtelee eri tehtävissä. Hakijoiden erilaisia työkoke-



terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

muksia on arvioitu erityisesti niiden sellaisen sisällön osalta, jonka on katsottu parhaiten tukevan asumispalvelujohtajan tehtävissä selviytymistä.

Kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla valituksi virkaan pelkästään siksi, että hänellä on esimerkiksi pitempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (KHO 19.9.1997/2296). Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on lain mukaan mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muukin kuin korkeimmin koulutettu tai kokenein. Virkaa täyttävällä kunnan viranomaisella on laaja harkintavalta painottaen yhtä kelpoisuusvaatimukseen sisältyvistä vaatimuksista ohittamalla jokin muu vaatimus haastattelun ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion nojalla.

Asumispalvelujohtajan (ja kotihoidon johtajan) valinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on viran hoidon kannalta tärkeää.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevalla valintapäätöksellä valittu henkilö on toiminut valintahetkellä pitkäaikaisena Laitilan kaupungin tehostetun palveluasumisyksikön esimiehenä.

Väitetty esteellisyys

Valintaprosessiin eivät ole millään tavalla vaikuttaneet hakijan aiemmassa poliittisessa toiminnassaan mahdollisesti tekemät oikaisuvaatimukset tai aloitteet.

Jokainen erillinen viranhaltijan haku valmistellaan kulloinkin virkaa hakeneiden ansioita vertailemalla ja kokonaisarvion perusteella.

Päätöksentekoon ei ole osallistunut esteellisiä henkilöitä.

Virantäyttöä valmistelleilla henkilöillä ja sosiaali- ja terveystoimikuntala ei ole ollut mitään ennakoasennetta, joka olisi vaarantanut heidän objektiviteettiperiaatteen mukaisen esteettömyytensä oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa asiassa.

Sosiaali- ja terveystoimikunta ei ole valintaa tehdessään syrjinyt oikaisuvaatimuksen tekijää hänen muutoksenhaulla esittämänsä mielipiteen eikä muunkaan sellaisen seikan johdosta. Oikaisuvaatimuksessa esitetty väite valintaan osallistuneiden virkamiesten esteellisyydestä (hallintolaki 28.1 §:n 7 kohta) on siten perusteeton.

Virantäyttöprosessin aikataulu

Nyt kysymyksessä oleva asumispalvelujohtajan virkaa koskeva hakumenettely käynnistyi KH 27.1.20 §18 päätöksellä ja sen jälkeen julkaistuilla työpaikkailmoituksilla. Hakuaika oli 29.1. – 13.2.2020. Viranhakijoiden suuren määrän johdosta hakemusten huolellinen läpikäynti vei oman aikansa. Haastattelut ehdittiin suo-


terveystoimikunta Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

rittaa 19.2.20, mutta ratkaiseva kokonaisharkinta ja päätöksen teko tehtiin hiihtoloman jälkeen 21.2.20.

Päätöksen perusteleminen

Hallintolain 45 §:n mukaan virantäyttöpäätös on perusteltava. Oikeuskäytännössä on korostettu sitä, että virantäyttöä koskeva päätös on perusteltava hakuvaiheessa ilmoitetuilla kelpoisuusvaatimuksilla ja virkaan kuuluvilla konkreettisilla työtehtävillä. Viran kelpoisuusvaatimusten lisäksi virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaista taitoa eli koulutusta ja työkokemusta virkaan valittavalta henkilöltä odotetaan (KHO 2013:47).

Oikeuskäytännössä on myös hyväksytty, että virkaa tai tehtävää hakeneen riitauttaessa päätöksen, sen perustelut esitetään oikeisuvaatimukseen annetussa päätöksessä.

Korkein hallinto-oikeus on todennut päätöksessään (24.9.2013/3023), että vaikka hakijoiden ansioista ei ollut tehty erillistä kirjallista ansiovertailua, asiakirjoista ilmenevä valintamenettely kokonaisuutena osoitti, että hakijoita oli esillä olleessa asiassa menettelyn kuluessa tosiasiallisesti vertailtu keskenään.

Oikeisuvaatimuksen tekijää on arvioitu hänen hakemuksestaan ilmenneiden ansioiden perusteella ja tällöin on suoritettu vertailua hänen ja kaikkien muiden hakijoiden välillä. Myös kirjallinen hakijoiden vertailu tehtiin taulukkomuodossa ja se on toimitettu oikeisuvaatimuksen tekijälle.

Itse valintapäätös on perusteltu ainoastaan valitun osalta.

Vältetty syrjintä

Kunnallisessa viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään, että työnantaja ei saa virkasuhteeseen ottaessaan ilman hyväksyttävää perustetta asettaa hakijoita eri asemaan iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansallisuuden, sukupuolisen suuntautuneisuuden, kielen, uskonnon, mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi. Välittömän ja välillisen syrjinnän kiellosta ja sisällöstä sekä siitä, mikä ei ole syrjintää, säädetään yhdenvertaisuuslain 6 §:ssä ja 7 §:ssä (21/2004).

Yhdenvertaisuuslain 6 §:n mukaisesti syrjintä virantäytöissä on kielletty. Syrjintänä ei kuitenkaan voida pitää muun muassa sitä, että harkinnassa huomioidaan työtehtävien laatuun ja niiden suorittamiseen liittyvä todellinen ja ratkaiseva vaatimus. Syrjintäoletaman syntyminen edellyttäisi, että joku hakijoista olisi selvästi ansioituneempi kuin valituksi tullut.



terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

Virkavalinnassa on otettu huomioon viranhoidon kannalta merkittävät seikat ja ominaisuudet, joiden arvioinnin perusteella valinta on tehty. Koska valintakriteerit ovat selkeästi tehtävään liittyviä, ei yhdenvertaisuuslain 6 §:n periaatteita ole rikottu eikä viranhaltijalain 12 §:n mukaista syrjintää ole tapahtunut. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa asumispalvelujohtajan haussa oli kaikkiaan 21 hakijaa, joista miehiä oli 2 ja naisia 19.

Valinnassa ei ole ollut mitään sellaisia seikkoja, joiden perusteella voitaisiin katsoa että mies- ja naispuoliset hakijat olisi asetettu eri asemaan. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (8.8.1986/609) määrittelee, että työnantajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettyinä syrjintänä, jos työnantaja työhön ottaessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta. Tasa-arvolain tarkoituksena ei kuitenkaan ole rajoittaa työnantajan oikeutta valita tehtävään parhaaksi katsomansa henkilö sukupuolesta riippumatta.

Valintamenettely ja päätöksen perusteleminen

Asumispalvelujohtajan valinta on perustunut kokonaisuutensa perusteella siihen, ketä viranhakuilmoituksen kelpoisuusvaatimukset sekä viran menestyksellisen hoitamisen edellytyksenä olevat vaatimukset täyttävistä hakijoista on yleiset nimitysperusteet huomioon ottaen pidettävä täytettävänä olevaan virkaan ansioituneimpana. Hakijoiden vertailussa on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otettu huomioon hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet.

Asumispalvelujohtajan (ja kotihoidon johtajan) valintaa koskeva päätös on perusteltu hallintolain 45 §:n edellyttämällä tavalla hakijoiden ansiovertailuun perustuvilla syillä.

Valintapäätökseen on kirjattu huolellisesti haastateltujen hakijoiden hakemusasiakirjoista ilmenneet ansiot. Kaikki haastatteluun kutsutut täyttivät hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset. Virkoihin valittujen osalta on todettu, että hakuasiakirjojen ja haastattelujen perusteella he ovat osoittaneet omaavansa erinomaista yhteistyökykyä ja näyttöjä onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta, kehitysmuutoksista asennetta, nykyaikaista hoito- hoivateknologian tuntemusta ja sekä tuovan mukanaan parhaat käytännöt niin hoivaan kuin ihmisten johtamiseen. Valituilta löytyy erinomaista taitoa ja kykyä johtamiseen, ongelmanratkaisukykyä ja koeteltua kansalaiskuntoa.

Heillä on parhaat edellytykset menestyksellisesti hoitaa asumispalvelujohtajan (ja kotihoidon johtajan) virkaa.



terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

Johtopäätös

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole oikaisuvaatimuksessaan tuonut esiin sellaisia seikkoja, joiden mukaan hän olisi ansioituneempi kyseiseen asumispalvelujohtajan virkaan kuin siihen valittu. Päätös ei ole syntynyt väärässä järjestyksessä eikä sosiaali- ja terveysjohtaja päätöstä tehdessään eivätkä muutkaan virantäyttöä valmistelleet henkilöt ole toimineet perustuslain, yhdenvertaisuuslain, kunnallisen viranhaltijalain, hallintolain eikä tasa-arvolain vastaisesti. Oikaisuvaatimuksessa ei siten ole esitetty sellaisia oikeudellisesti vaikuttavia eikä tarkoituksenmukaisia syitä, joiden johdosta voitaisiin katsoa olevan syytä muuttaa sosiaali- ja terveysjohtajan tekemiä päätöksiä asumispalvelujohtajan tai kotihoidon johtajan vakinaisiin virkoihin ottamisesta.

Liite 23

Oikaisuvaatimus liitteinen (liitteitä ei julkaista sähköisesti).

Lisätietoja:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila, puh. 050-3365269

Sotej:n ehdotus:

Sosiaali- ja terveysvaliokunta hylkää oikaisuvaatimuksen ja pitää sosiaali- ja terveysjohtajan päätöksen §4/20 voimassa.

Päätös:

Asia jäi pöydälle, koska valittua viranhaltijaa pitää kuulla ennen oikaisuvaatimuksen käsittelyä. Pykälän käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.

Soteva 15.4.2020

Liitteet 26-27

Vastine ja kuuleminen (liitteitä ei julkaista sähköisesti)

Lisätietoja:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila, puh. 050-3365269

Sotej:n ehdotus:

Sosiaali- ja terveysvaliokunta hylkää oikaisuvaatimuksen ja pitää sosiaali- ja terveysjohtajan päätöksen §4/20 voimassa.

Päätös:

Virve Aho esittää esittelijän ehdotuksen vastaisesti, että oikaisuvaatimus hyväksytään. Nina Arokoivu kannatti ehdotusta. Terhi Hemmilä ehdotti Marja-Liisa Mutkan ja Markku Lähteenmäen kannattamana, että päätös tehdään esittelijän ehdotuksen mukaisesti.

Äänestys: Esittelijän ehdotusta kannattavat JAA(Lähteenmäki, Hemmilä, Mutka, Laurila) ja oikaisuvaatimuksen hyväksymistä EI (Aho, Arokoivu, Lehtola)


terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

Äänestyksen jälkeen esittelijän ehdotus tuli päätökseksi 4-3. Virve Aho jätti eriävän mielipiteensä, jonka toimittaa 17.4.20.



terveysjohtaja Jussi Mattila

Otteen oikeaksi todistaa Laitila 20.04.2020 sosiaali- ja

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnanjäsen.

Pöytäkirjan pykälät 35§, 41§, 42§

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- millä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksiannosta.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 TURKU, sähköposti turku.hao@oikeus.fi, fax 0295642414.

Käyntiosoite on Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 euroa.

Eriävämielellipide

17.4.20 Laitila

Eriävä mielellipide Laitilan sosiaali- ja terveysvaliokunnan 15.4.20 tekemään päätökseen, joka koskee oikaisuvaatimusta viranhaltijanpäätökseen sotej §4/20

Tanja Raisto-Elo on jättänyt oikaisuvaatimuksen sosiaali- ja terveysjohtajan Jussi Mattilan päätöksestä, joka koskee Laitilan kaupungin asumispalvelujohtajan viran täyttöö. Oikaisuvaatimus koskee valintaprosessia sekä viranhaltijan tekemää päätöstä.

Oikaisuvaatimuksessa Raisto-Elo tuo esille valintaprosessia ja sitä, miten Jussi Mattila on alusta asti lähtenyt valmistelussa liikkeelle siitä pohjalta, että Jani Silvast valitaan virkaan. Vakuutan omalta osaltani, että Raisto-Elon esille tuomat seikat valintaprosessin osalta ovat paikkaansa pitäviä. Virat laitettiin julkiseen hakuun vasta sen jälkeen, kun viranhaltijalle tuotiin vahvasti esille se seikka, että toimesta ei voida siirtää suoraan virkaan ilman julkista hakumenettelyä.

Tämän lisäksi nostan vielä esille sellaisen asian, että sosiaali- ja terveysvaliokunnan kokouksessa 22.1.20 tuotiin asialistan ulkopuolelta keskusteluun ja evästyksen kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa käsiteltävä asia; Ikäihmisten palveluiden organisaatiouudistukseen liittyvät virkojen ja toimien muutokset. Valiokunnan jäsenille jaetussa kh:n esityslistan pykälän päätös oli merkitty annettavan tiedoksi: Soteva, Ritva Miesmaa, Sari Koski, Jani Silvast, Mari Piipola, palkat. Tässä kohtaa ihmettelin, miksi tiedoksi merkittävien henkilöihin oli kirjattu Silvast ja Piipola. Kaupunginhallituksen viralliselta esityslistalta on otettu pois Silvastin ja Piipolan nimet, vaikka valiokunnan jäsenille jaetussa esityslistassa nämä nimet ovat. Tämä osoittanee sen, että vaikka virat olivat menossa julkiseen hakuun, päätös niiden täytöstä oli jo tosiasiallisesti tehty.

Virkavaalissa olisi aina hyvä tehdä ansiovertailu. Valiokunnalle esitetty yhteenvedo on suppea. Siinä tuodaan esille hakijoiden yhteenlaskettu työkokemus hoitoalalta vuosina ja kuukausina sekä esimieskokemus vuosina ja kuukausina. Se ei anna kokonaiskuvaa hakijoiden aikaisemmasta työkokemuksesta ja koulutuksista. Tämän perusteella ei voida arvioida hakijoiden pätevyyttä virkaan. Työkokemus ja koulutus kertovat myös hakijoiden kehitysmuutoksesta asenteesta oman itsensä kehittämisessä sekä yleisesti alaa kohtaan. Lisäksi ne ovat yhtenä olennaisena osana valintaa, kun henkilöä valitaan virkaan. Niiden puuttuminen antaa aiheutta epäilyyn toiminnan tarkoitushakuisuudesta.

Valinnan tehnyt viranhaltija on tuonut perustelussaan esille, että päätöksentekijällä on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita virkaan kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista, kunhan ei syyllistyä syrjintään.

Oikaisuvaatimuksessa on esitetty, että haastattelutilanteessa Mattila on tiedustellut Raisto-Elon esteellisyysasioita asumispalvelujohtajan virassa toimiessa. Mattila ei ole kiistänyt omassa selvityksessään sitä, että ei olisi tällaista kysymystä esittänyt. Tällä kysymyksellä Mattilan on täytynyt viitata Raisto-Elon poliittiseen toimintaan, sillä mahdollisia muita esteellisyys asioita ei ole.

Mielestäni valiokunnan tehtävä on katsoa, onko viranhaltija menetellyt oikein virkaa täyttäessä ja siihen liittyvässä prosessissa. Oma näkemykseni on, että viranhaltija ei ole menetellyt oikein täyttäessään asumispalvelujohtajan virkaa. Viran täyttöprosessi on edennyt väärin ja tarkoitushakuisesti. Tämän takia en voi olla sosiaali- ja terveysvaliokunnan 15.4.20 tekemän päätöksen takana. Katson, että oikaisuvaatimus olisi pitänyt hyväksyä viranhaltijan virheellisen toiminnan sekä syrjintä oletuksen takia.

Virve Aho

Tanja Raisto-Elo
Katajamäentie 2 B
23800 LAITILA

OIKAISUVAATIMUS
3.3.2020

Laitilan kaupunki/
Sosiaali- ja terveysvaliokunta
Keskuskatu 30
23801 LAITILA

OIKAISUVAATIMUS VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSEEN (Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila)
21.2.2020 § 4/2020

Laitilan kaupungilla oli haettavana kaksi uutta virkaa iäkkäiden palveluissa, asumispalvelujohtajan ja kotihoidon johtajan virat. Oikaisuvaatimukseni koskee asumispalvelujohtajan viran valintaprosessia ja viranhaltijan tekemää päätöstä. Pyydän sosiaali- ja terveysvaliokuntaa kumoamaan sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan tekemän päätöksen § 4/2020 asumispalvelujohtajan viran täytöstä (päättöspöytäkirja liitteenä) sekä suorittamaan valinnan asumispalvelujohtajan virkaan valintakriteereiden mukaisesti allekirjoittaneen eduksi.

Sosiaali- ja terveysjohtaja on lähettänyt tiedotteen käynnistyvästä yt-menettelystä ikäihmisten palveluiden organisaatiomuutokseen liittyen 5.12.19 kaupunginhallitukselle, sosiaali- ja terveysvaliokunnan jäsenille sekä kaupunginvaltuuston puheenjohtajille ja kaupungin sosiaali- ja terveystoimen eri yksiköihin lukuun ottamatta Kaukolankodin henkilöstöä ja kotihoidon ja Koivukodon sairaanhoitajia. Tässä tiedotteessa hän esittelee hyvin yksityiskohtaisesti suunnitellun organisaatiomuutoksen ja kertoo yt-menettelyn koskevan Koivukodon esimiestä (Jani Silvast). Lähetin sosiaali- ja terveysjohtajalle vastineen saamaani viestiin 8.12.19. Viestissä toin esille oman kiinnostukseni asumispalvelujohtajan virkaan. Sosiaali- ja terveysjohtaja vastasi minulle 8.12.19 päivätyssä viestissä, että hänen esityksensä pohjautuu FCG:n selvitykseen ongelmakohtista ikäihmisten palveluissa, tyhykyselyyn ja omiin havaintoihin kahden vuoden aikana. Hän kertoi viestissään Koivukodon esimiehellä olevan vahvat näytöt Koivukodon kehittämisessä ja henkilöstöjohtamisessa ja tämän perusteella hän (Jani Silvast) on sosiaali- ja terveysjohtajan oma ehdotus asumispalvelujohtajan virkaan. Sosiaali- ja terveysjohtaja on todennut myös 16.12.19 sähköpostiviestissään sosiaali- ja terveysvaliokunnan jäsenelle (Virve Aho), että uusien johtajien valinta on operatiivisen puolen toimintaa ja sote-puolella hän tekee valinnat jo aiemmin mainittuihin seikkoihin perustuen. Sähköpostiviestit ovat oikaisuvaatimuksen liitteinä.

Yt-neuvottelu pidettiin Koivukodon vastaavan sairaanhoitajan kanssa 17.12.19. Kuulemisen tarkoituksena on ollut muun ohessa varmistaa,

että uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana. Yt-neuvotteluihin osallistui Koivukodon vastaavan sairaanhoitajan lisäksi kotihoidon sairaanhoitaja (Mari Pilpola) sekä avopalvelujohtaja (Sari Koski) ja Kaukolankodin johtaja (Ritva Miesmaa). Kirjallisen tiedotteen ja sähköpostiviestinnän myötä voidaan todeta sosiaali- ja terveysjohtajan tehneen päätöksensä asumispalvelujohtajan viran täyttämistä jo joulukuussa 2019 vaikka kaupunginhallitus ei tuolloin ollut vielä perustanut uusia virkoja ja julistanut virkoja avoimeen hakuun. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 27.1.2020 päättänyt julistaa avoimeen hakuun asumispalvelujohtajan viran. Kaupunginhallituksen päätös on liitteenä.

Asumispalvelujohtajan virka edellyttää erinomaista yhteistyökykyä ja näyttöjä onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta. Lisäksi viranhaltijalta toivotaan kehitysmuutoksista asennetta, nykyaikaista hoito- hoivateknologian tuntemusta ja kykyä tuoda parhaat käytännöt niin hoivaan kuin ihmisten johtamiseen. Virkaan valittavalta edellytetään erinomaista taitoa ja kykyä johtamiseen, ongelmanratkaisukykyä ja koeteltua kansalaiskuntoa. Koulutus pätevyysvaatimuksena viranhaltijalta edellytetään sosiaali- ja terveysalan soveltuvaa tutkintoa esim. sairaanhoitaja AMK tai vastaava aikaisempi opistoasteen tutkinto.

Haastattelut viran täyttöä varten pidettiin ke 19.2.20. Haastattelutyöryhmään kuuluivat sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila, iäkkäiden palvelujohtaja Sari Koski ja sosiaali- ja terveysvaliokunnan puheenjohtaja Seppo Lehtola. Haastateltaville oli varattu 30 minuuttia haastatteluun. Oma aikani oli klo 9:30 ja virkaan valitun haastattelu-aika oli klo 9:00. Minun haastatteluni pääsi alkamaan 30 minuuttia myöhässä, ja kesti noin 30 minuuttia. Haastatteluun ei käytetty tasapuolisesti aikaa. Lisäksi haastattelun jälkeen haastateltavista on tehty hakijayhteenvedo. Tämän on tehnyt sosiaali- ja terveysjohtaja. Hakijayhteenvedosta käy virheellisesti ilmi allekirjoittaneen esimieskokemusvuodet. Lisäksi hakijayhteenvedosta käy ilmi, että virkaan valitulle on annettu täydetyt pisteet eri osa-alueilla ja allekirjoittaneen kohdalla on puuttuvia merkintöjä juurikin kriittisten hakukriteereiden kohdalla, esim. yhteistyökykyisyys, kehitysmuutosten asenne, parhaat käytännöt ja haastattelussa esiintyminen.

Koeteltu kansalaiskuntoa liittyy kansalaistoimintaan sekä nuhteettomaan käytökseen. Jos viranhakijalla on esimerkiksi virankannalta olennaisia kokemuksia kansalaistoiminnasta tai yhteiskunnallisista asioista, voidaan tämä katsoa ansioksi viranhaussa. Katson omaavani erittäin vahvan koetellun kansalaiskunnan. Olen ollut Laitilan kaupunginvaltuuston jäsen vuodesta 2005. Tänä aikana olen toiminut hallituksen puheenjohtajana kuusi vuotta ja nyt viimeisen vuoden valtuuston puheenjohtajana. Omaan vahvan esiintymistaidon enkä ole ylimielinen kuulijoita kohtaan. Luottamustehtävissä olen muun muassa vaikuttanut vahvasti iäkkäiden palveluiden kehittämiseen omana toimintona ja samalla ottanut vahvasti kantaa Kaukolankodin toiminnan muuttamiseen ja kehittämiseen, puolustanut iäkkäiden palveluiden hoitohenkilöstöä,

asiakkaita ja omaisia yksityistämishankkeessa, osallistunut Laitilan-Pyhärannan ktt:n ky:n purkuun, ollut perustamassa Laitilaan tehostettua palveluasumista omana toimintona ja yrittänyt selvittää Pihlajakodon sulkemisprosessia. Vahvan koetellun kansalaiskunnan lisäksi minulla on monipuolinen koulutus ja pitkäaikaisin työ- ja johtamiskokemus. Työkokemuksistani noin 20 vuotta olen hankkinut Laitilan kaupungin palveluksessa. Yhteistyö kaupungin henkilöstön kanssa on ollut hyvää ja olen tunnettu kehitysmuutoksesta, kantaa ottavasta asenteestani ja toimintatavoistani. Saan palautetta myös julkisesti hyvistä käytännön läheisistä tavoistani johtaa henkilöstöä ja valtuustoa. Olen suorittanut sairaanhoitajan tutkinnon lisäksi vanhustyön erikoisammattitutkinnon, käytännön ja esimiestyön kokemuksen olen hankkinut ikääntyneiden palveluista sekä yrittäjänä työskennellessäni että yksityiseltä ja julkiselta sektorilta työskenneltyäni.

Edellä esitetyillä perusteilla sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan viranhaltijapäätös asumispalvelujohtajan virantäytöstä on lainvastainen. Yhdenvertaisuuslain 3 luku 8 §:ssä kielletään syrjintä poliittisen toiminnan perusteella, mutta allekirjoittanut on jätetty valitsematta virkaan mielipiteiden ja poliittisen toiminnan vuoksi. Pihlajakodin sulkemisesta jättämäni selvityspyyntö tarkastuslautakunnalle ja valtuustoaloite, iäkkäiden palveluiden kokonaisulkoistamiseen liittyvät mielipiteet ja toiminta sekä vahva Kaukonlankodin kiinteistön ja henkilöstön puolustaminen, ovat vaikuttaneet sosiaali- ja terveysjohtajan mielipiteeseen allekirjoittaneesta asumispalvelujohtajan virkaan. Johtopäätöstä tukee se, että hakijayhteenvedossa en ole saanut pisteitä yhteistyökyvystä tai kehitysmuutoksesta asenteesta. Nämä ovat subjektiivisesti arvioitavia kriteerejä, joiden arvioinnissa on vaikuttanut aiempi poliittinen toimintani ja esittämäni mielipiteet. Huomionarvoista on myös se, että haastattelutilanteessa Mattila tiedusteli allekirjoittaneelta esteellisyyssasioista asumispalvelujohtajan virassa toimiessa. Tämä tiedustelu osoittaa, että poliittinen toimintani on koettu ongelmalliseksi virantäytössä.

Pyydän kunnioittavasti sosiaali- ja terveysvaliokuntaa kumoamaan viranhaltijan tekemän päätöksen (§ 4/2020) ja valitsemaan minut perusteluiden ja liitteiden pohjalta asumispalvelujohtajan virkaan.

Laitilassa 3.3.2020

Tanja Raisto-Elo

Liitteet

- Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattilan viranhaltijapäätös § 4/2020
- Sosiaali- ja terveysjohtajan sähköpostiviesti 5.12.2019 luottamushenkilöille

- Sosiaali- ja terveysjohtajan sähköpostiviesti 8.12.2019 allekirjoittaneen kanssa
- Sosiaali- ja terveysjohtajan sähköpostiviesti 16.12.2019 Virve Ahon kanssa
- Kaupunginhallituksen päätös § 18/2020
- Sosiaali- ja terveysjohtajan hakijayhteenveto

Asia

Asumispalvelujohtajan viran täyttö

**Selostus
asiasta**

Kaupunginvaltuuston vuotta 2020 hyväksymään talousarvioon sisältyi ikäihmisten palvelujohtajan viran perustaminen ja toimialan organisaation uudistaminen 1.2.2020 alkaen perustamalla asumispalvelujohtajan ja kotihoidon johtajan virat sekä julisti ne haettavaksi KH 27.1.2020 § 18. Virka oli avoimessa haussa 14 vrk:n ajan.

Määräaikaan mennessä saapui kaksikymmentäyksi hakemusta. Virkaa hakeneista haastateltiin 19.1.2020 kuutta. Haastatteluun osallistuivat sosiaali- ja terveysvallokunnan puheenjohtaja Seppo Lehtola, sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila ja ikäihmisten palvelujohtaja Sari Koski.

Kunnalla on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Harkintavaltaa kuitenkin kaventaa virkavalintoja koskevat yleiset virkanimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto sekä syrjintäkiellot.

Yleisiä virkanimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Huomioon on otettava myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi on otettava huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (erityisesti osana kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan arviointia).

Virkavalinta perustuu kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista virkanimitysperusteet huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Hakemusasiakirjoista ilmenevään koulutukseen ja sovellettavissa olevaan kokemukseen, täydentäviin taustaseivityksiin, haastattelussa saatuun käsitykseen sekä haastattelutilaisuutta seuranneeseen keskusteluun viitaten viran täyttöä valmistellut työryhmä esittää, että asumispalvelujohtajan virkaan valitaan sairaanhoitaja, Tt Yo Jani Silvast.

Liitteet: tehtäväkuvaus ja hakijayhteenveto

Päätös

Päätän, että asumispalvelujohtajan virkaan valitaan sairaanhoitaja, Tt Yo Jani Silvast. Asumispalvelujohtajan viran valinta suoritetaan ehdollisena. Virassa noudatetaan 4:n kk:n koeaikaa. Virkaan ehdollisesti valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran täyttämistä viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaannista lukien uhalla, että valinta muutoin raukeaa.

Sosiaali- ja terveysjohtaja

Päivämäärä: 21.2.2020
§ 4/2020

Peruste (lain, asetuksen tai kunnallisen säännön kohdat, määräykset ja sopimukset) KH 27 1.2020 §18, Kaupunginhallintosääntö §44, 54

Viranomaisen allekirjoitus


Jussi Mattila
Sosiaali- ja terveysjohtaja

Jakelu

hakijat, Jani Silvast, palkat, Sari Koski

Oikaisuvaatimusohjeet Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveysvaliokuntaan, osoite Keskuskatu 30, 23310 Laitila LAITILA, sähköpostiosoite hallinto@laitila.fi. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi päätös, jota vaatimus koskee, vaatimus perusteen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Nähtävänäpito sosiaalitoimisto 24.2.20

Lähtettäjä: Jussi Mattila <jussi.mattila@laitila.fi>

Päiväys: 5. joulukuuta 2019 klo 11.32.38 UTC+2

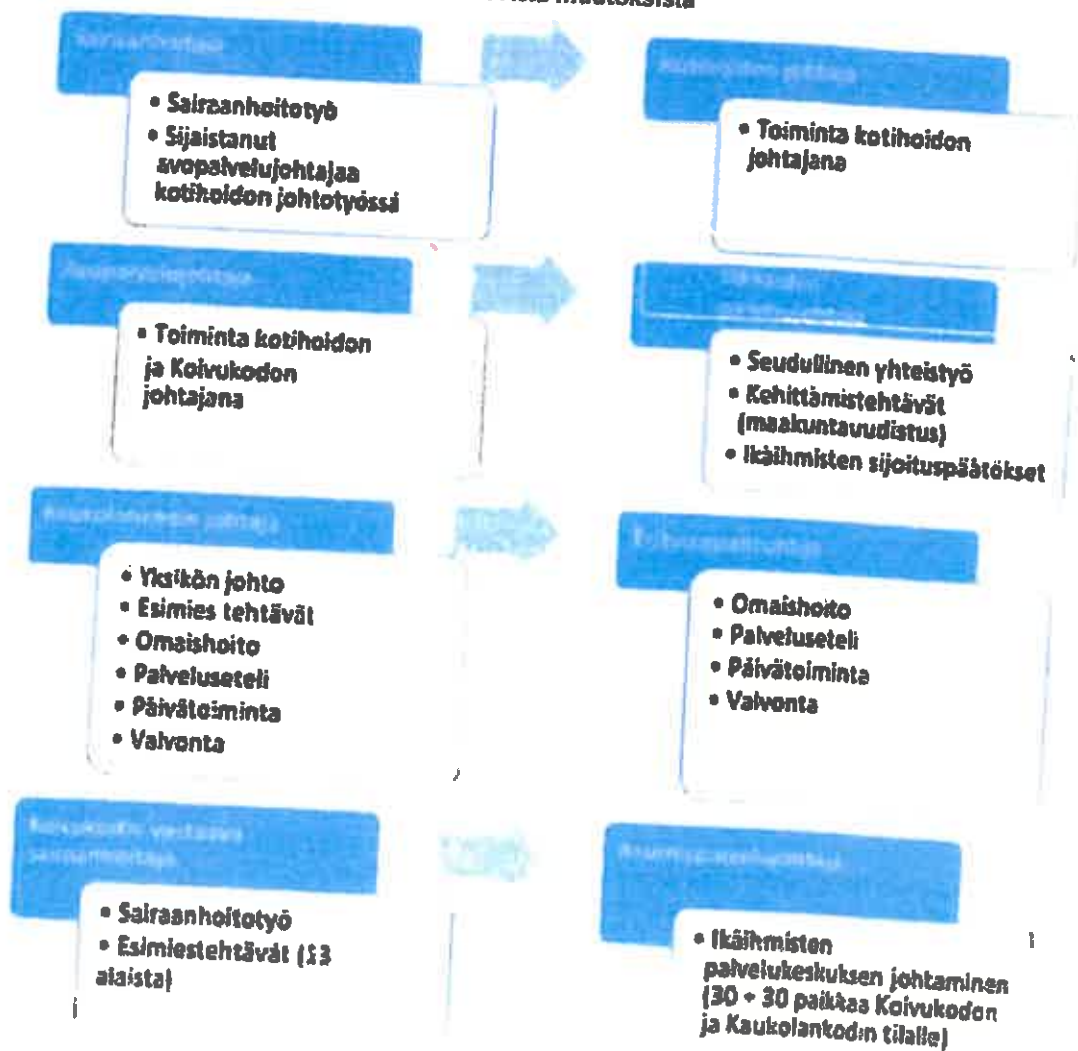
Vastaanottaja: LH KH <lh.kh@laitila.fi>, LH SOTEVA <soteva@laitila.fi>, "LH KV:n puheenjohtajat" <lh.kv.puheenjohtajat@laitila.fi>

Aihe: VL: Tiedote käynnistyvästä yt-menettelystä ikäihmisten palveluiden organisaatiomuutokseen liittyen

1. Suunnitellut organisaatiomuutokset

Laitilan kaupungin vanhushuolteen palveluissa ollaan toteuttamassa organisaation kokonaisuudistus, jossa virkoja järjestellään tarkoituksenmukaisemmaksi muuttamalla viranhaltijoiden virkanimikkeet sekä tehtävänkuvat kokonaan tai osittain. Organisaatorakenteen muutostarve tulee perustella tätä koskevissa kaupungin päätöksissä. Perusteina on viranhaltijoiden roolien selkeyttäminen ja organisaation tarkoituksenmukaistaminen ja tehokkuuden ja selkeyden lisääminen.

Alla kuva tulossa olevista muutoksista



Organisaatiojärjestelyyn liittyvien virkojen muuttaminen on mahdollista joko (1.) muuttamalla olemassa olevan viran nimi sekä tehtäväkuva, tai (2.) lakkauttamalla vanha virka ja perustamalla uusi tilalle. Tämän johdosta yhteensä neljän viran/toimenhaltijan kanssa on aloitettu yhteistoimintamenettelyt (12.12 ja 17.12.). Yt-menettely koskee Kaukolankodin johtajaa (Ritva Miesmaa), avopalvelujohtajaa (Sari Koski), Koivukodon esimiestä (Jani Silvast) ja kotihoidon sairaanhoitajaa (Mari Pilpola).

2. Yleistä yhteistoimintamenettelystä

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tai kunnan palvelurakenteessa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa. Yhteistoimintamenettelyä ohjaa laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (13.4.2007/449). Lain tarkoituksena on nimensä mukaisesti edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Työnantajan on ennen asian ratkaisemista neuvoteltava valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa, joita asia koskee.

3. Menettely

a) Yhteistoiminta ja siirtyvän viranhaltijan kuuleminen

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa. Yhteistoiminnasta on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (13.4.2007/449), ja sen mukaan työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee, ennen kuin työnantaja ratkaisee yt- menettelyä koskevan asian, eli tässä tapauksessa päättää kunnassa tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi toteutettavista virkojen perustamisista ja lakkauttamisista sekä työntekijöiden siirtämisistä. Yt-menettelyn yhteydessä siirtyvää viranhaltijaa tulee myös kuulla siirtoon liittyen. Kuulemisessa voidaan samalla varmistaa, että uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana.

b) Organisaatiojärjestelyihin liittyvät kunnan päätökset

Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen siirtyviä viranhaltijoita kuultuaan kunta voi tehdä tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvät päätökset. Kuntalain (10.4.2015/410) 88 §:ssä on säädetty, että viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan "Valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen

perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kaikkien virkanimikkeiden muutoksista." Siten toimivalta viran lakkauttamisesta ja uuden viran päättämisestä on kaupunginhallituksella.

Viranhaltijalaissa ei sen sijaan määritellä sitä, mille taholle toimivalta viranhaltijan siirtopäätöksen tekemisestä kuuluu. Laitilan hallintosäännössä on määritetty viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen seuraavaa:

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viran perustamis päätöksen estämättä se, joka tämän hallintosäännön 50 §:n mukaan päättää siirrettävän virkaan ottamisesta.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää se viranomaisen, joka tämän hallintosäännön 50 §:n mukaan päättää virkaan ottamisesta.

Ennen siirtämistä viranhaltijalle ja hänen esimiehelleen sekä viranhaltijan pyynnöstä hänen luottamusmiehelleen on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Siten kaupunginhallitus päättää myös viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan.

Organisaatiojärjestelyyn liittyen hallituksen tulee siis tehdä seuraavat päätökset:

1. Uusien virkojen perustaminen
2. Vanhojen virkojen lakkauttaminen
3. Viranhaltijoiden siirtäminen uusiin virkoihin

Uusien virkojen perustamiseen liittyvissä päätöksissä tulisi olla selvitys virkaan liittyvistä pääasiallisista tehtävistä.

Viranhaltijoiden siirtopäätöksissä tulee puolestaan ilmoittaa seuraavista seikoista:

- viranhaltijoiden sijoittamisesta organisaatioon ja työn suorituspaikasta
- ennen päätöstä on varmistettu, että viranhaltija täyttää sen virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset, johon hänet siirretään
- uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana
- viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja
- perusteena siirtoon on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perustehtävä, sekä syyt organisaatiomuutoksille

4. Yhteenveto noudatettavasta menettelystä

Yhteenvetona järjestelystä voidaan todeta, että edellisen valossa perustelluin tapa muuttaa viranhaltijoiden virkanimikkeet ja tehtävänkuvat on perustaa kaupunkiin uusia virkoja ja vastaavasti lakkauttaa organisaatiojärjestelyssä tarpeettomiksi jäävät virat/toimet.

Uusien virkojen täyttämässä julkinen hakumenettely on aina pääsääntö. Virat on kuitenkin mahdollista täyttää ilman julkista hakumenettelyä siirtämällä viranhaltijat uusiin virkoihin, mikäli viranhaltijain 24 §:n edellytykset täyttyvät. Edellytyksiä tulee arvioida mahdollisten siirtojen yhteydessä tapauskohtaisesti.

5. Muutokset tehtävissä

Uuden läikkäiden palveluiden johtajan viran tehtävänkuva on seuraava:

Ikäihmisten tulosalueen johtaminen. Vanhustyön johtaja johtaa ja kehittää iäkkäiden palvelujen tehtäväalueen toimintaa. Tehtäväalueeseen kuuluu kotihoito, päivätoiminta, asiakasohjaus ja avopalvelut sekä palveluasuminen, laitoshoido ja tehostettu palveluasuminen. Iäkkäiden palvelujen eri kokonaisuuksissa työskentelee yli sata osaavaa ammattilaista ja tehtäväalueen vuosibudjetti on noin 7,8 miljoonaa euroa. Johtaja panostaa laadukkaiden ja kustannustehokkaiden kotona asumista tukevien toimintamallien vahvistamiseen ja kehittämiseen. Kehittämistyö yhdessä henkilöstön ja muiden sosiaali- ja terveyspalveluiden johtoryhmän jäsenten kanssa. Vastuu oikea-aikaisista ikäihmisten sijoituspäätöksistä ja Sas-ryhmän puheenjohtajana toimiminen.

Uuden iäkkäiden palveluiden asiantuntijan viran tehtäväkuva on seuraava:

hoivapalveluiden (julkiset & yksityiset) valvonta; käynnit ja raportit omaishoidon tuen kokonaisvaltainen hoitaminen päivätoiminnan johtaminen ja kehittäminen palvelusetelien- ja tuottajien hallinnointi asiakaspalvelu- ja neuvonta yhteistyö kolmannen sektorin kanssa

Uuden asumispalvelujohtajan viran tehtäväkuva on seuraava:

Johtaa ja kehittää iäkkäiden palvelujohtajan alaisuudessa iäkkäiden asumispalveluiden toimintaa
Uuden asumispalveluyksin suunnittelu ja toteutus yhdessä iäkkäiden palvelujohtajan kanssa
Toimii lähiesimiehenä iäkkäiden asumispalveluiden henkilökunnalle (viranhaltijapäätökset, laskut, lomat)
Laatutyö ja sairaanhoidollisen työn johtaminen asumispalveluyksiköissä
Asiakaspalvelu- ja neuvonta
Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa
Muut asumispalveluihin liittyvät tehtävät

Uuden kotihoidon johtajan viran tehtäväkuva on seuraava:

Johtaa ja kehittää iäkkäiden palvelujohtajan alaisuudessa kotihoidon toimintaa.
Uuden kotihoidon organisaation luominen ja käynnistäminen.
Palveluihin ohjautumisen prosessin yhtenäistäminen
Kotisairaalan suunnittelu- ja toteutus yhdessä ylilääkärin, sote-johtajan ja iäkkäiden palvelujohtajan kanssa.
Toimii lähiesimiehenä kotihoidon henkilökunnalle (viranhaltijapäätökset, laskut, lomat).
Laatutyö ja sairaanhoidollinen työn johtaminen
asiakaspalvelu- ja neuvonta
yhteistyö kolmannen sektorin kanssa
muut kotihoitoon liittyvät tehtävät

Asiasta järjestetään iäkkäiden palveluiden henkilökunnalle kaksi yhteistä tiedotustilaisuutta (aamu- ja iltapäivä) tammikuun loppupuolella valtuustosalissa.

Ystävällisesti
Jussi Mattila, FM, YTM
Sosiaali- ja terveysjohtaja
Laitilan kaupunki
Keskuskatu 30, 23800 Laitila
050-3365269

<soteva 51 pykälä.pdf>

<soteva 79 pykälä.pdf>

Kohteesta: Tanja Raisto-Elo <tanja.raisto-elo@laitila.fi>
Lähetetty: sunnuntaina 8. joulukuuta 2019 klo 18.22
Vastaanottaja: Jussi Mattila
Aihe: Ikäihmisten palveluiden organisaatiomuutos

Hei, ja tervetuloa takaisin sorvin ääreen!

Luin viestisi, jonka olit lähettänyt päättäjille, ja suureksi pettymykseksi tulin todenneeksi, että kiinnostustani asumispalvelujohtajan tehtäviin ei ollut huomioitu. Minulla ei ole esitystä mitään vastaan, mutta haluan tuoda sinullekin tiedoksi oman kiinnostukseni tehtävää kohtaan. Minulla on kokemusta oman tehostetun palveluasumisyksikön perustamisesta ja johtamisesta sekä myöhemmin Attendo Hoivalinnan johtajana toimimisesta. Tehtäviini kuului talous-, toiminnan- ja henkilöstön johtaminen. Alaisia oli 16 ja asukaspaiikkoja 30. Kela ja AVI ovat tuttuja yhteistyökumppaneita. Katson, että minulla on kokemusta ja koulutusta tehtävän hoitamiseen riittävästi. Kun tulin valittua kotihoitoon, oletan juuri esimieskokemuksellani olleen suuri merkitys. Oletin organisaatiouudistuksessa meidän kaikkien olevan mukana, ja yt-neuvottelujen myötä jokaiselle löytyisi osaamista vastaavaa työtä. Toivottavasti otat tämän vielä huomioon uudistusta eteenpäin viedessäsi.

Yt Tanja Raisto-Elo
Hanki [Outlook for Android](#)

Jussi Mattila
su 8.12.2019 20.31

vastaanottaja Tanja Raisto-Elo

Hei

Kiitokset! Oma esitykseni pohjaa Frg:n selvitykseen ongelmakohtista ikäihmisten palveluissa, tyhy-kyselyyn ja omiin havaintoihini kahden vuoden aikana. Janilla on vahvat näytöt Koivukodori kehittämisen ja henkilöstöjohtamisesta ja siksi hän on oma ehdotukseni asumispalvelujohtajan tehtävään. Olemme hyvässä tilanteessa Laitilassa, koska meillä on osaavaa ja lahjakasta väkeä töissä, kuten sinä ja muut kukaan johtaja ei saa mitään aikaan yksin. Uuden asumispalveluyksikön suunnitteluun ja käynnistämiseen käytetään omaani, uusien johtajien ja meidän kehittämisryhmän osaamista. Odotan kaikilta vahvaa panostusta ja yhteishenkeä, jotta saamme uuden organisaation toimimaan ja uuden nykyistä tehokkaammin toimivan ikäihmisten tulosalueen Laitilaan.

Kaupunginhallitus päättää virkojen perustamisesta, kun yt-neuvottelut on aikuvuonna

Ystävällisesti
Jussi Mattila | J.M.YTM
Sosiaali- ja terveysjohtaja
Laitilan kaupunki
Keskuskatu 30, 21800 Laitila
050 3365269

Lähettäjä: Jussi Mattila <jussi.mattila@laitila.fi>
Päiväys: 16. joulukuuta 2019 klo 8.21.04 UTC+2
Vastaanottaja: Virve Aho <virve.aho.lh@laitila.fi>
Kopio: LII KH <sha@laitila.fi>, LIH SOTEVA <soteva@laitila.fi>, "LIH KV:n puheenjohtajat" <liikv_puheenjohtajat@laitila.fi>, Johanna Luukkonen <johanna.luukkonen@laitila.fi>
Aihe: VS: VS: VL: Tiedote käynnistyvästä yt-menettelystä ikäihmisten palveluiden organisaatiomuutokseen liittyen

Hei

Kuten usekin totesit valmistelun pohjalta asianta päättää kaupunginhallitus. Yt-neuvottelut käydään nyt asiantasaisten kanssa, joita muutokset koskevat suoraan. Kun uudesta organisaatiosta on päätökset voivat uudet vetäjät alkaa toteuttaa muutoksia operatiivisessa toiminnassa. Mikäli muutokset näin vaativat käydään jälleen yt-neuvotteluna asiantasaisten kanssa ja asioita tuodaan poliittiseen päätöksentekoprosessiin. Mikäli ne ovat luonteeltaan sellaisia, että poliittinen päätös vaaditaan.

Uusien johtajien valinta on valmisteluvaiheessa on operatiivista toimintaa, jota sote-puolella johdetaan. Valinnat perustuvat jo aiemmin mainittuihin seikkoihin. Toimien ja virkojen lakkaamisesta perustamisesta päättää kuitenkin kaupunginhallitus.

Ystävällisesti
Jussi Mattila, FM, YTM
Sosiaali- ja terveysjohtaja
Laitilan kaupunki
Keskuskatu 30, 23800 Laitila
050-4365269

KH 27/2020

IKÄIHMISTEN PALVELUIDEN ORGANISAATIOUUDISTUKSEEN LIITTYVÄT VIRKOJEN JA TOIMIEN MUUTOKSET

D KH 19/2020

Valmistelija: Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila

Asian kuvaus/perustelu: Organisaatiojärjestelyyn liittyvien virkojen muuttaminen on mahdollista joko (1.) muuttamalla olemassa olevan viran nimi sekä tehtäväkuva tai (2.) lakkauttamalla vanha virka ja perustamalla uusi tilalle.

Apulaisoikeuskansleri on eräässä valtion virkajärjestelyä koskevassa asiassa katsonut, että tilanteissa, joissa on kysymys viran organisatorisen aseman nostamisesta tai viran muuttumisesta olennaisesti toiseksi, muutosta ei voida toteuttaa virkaa muuttamalla, vaan on perustettava uusi virka. Uusista viroista kahteen (asumispalvelujohtaja ja kotihoidon johtaja) on suostumuksensa antaneet yt-neuvotteluissa työsopimussuhteiset työntekijät, joten nämä virat ovat laitettavat julkiseen hakuun koska niihin ei siirretä jo virkasuhteessa olevia viranhaltioita.

Koska nyt kyseessä on merkittävät muutokset niin virkojen nimissä, tehtäväkuvuissa kuin myös palkassa, voidaan pitää tarkoituksenmukaisempina perustaa kunnassa kokonaan uudet virat ja samassa yhteydessä lakkauttaa vanhat. Tämän jälkeen viranhaltijat on mahdollista siirtää uusiin virkoihin viranhaltijalain 4 §:n perusteella, jota käsitellään tarkemmin seuraavana.

Viranhaltijan siirtäminen

Kunnalliseen virkaan ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Hallituksen esityksessä viranhaltijalain julkisen hakumenettelyn perusteita kuvattiin seuraavasti: "Julkinen hallintomenettely on hallinnon perusteisiin liittyvä olennainen seikka, jolla turvataan hallinnon uskottavuutta, oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta ja parhaan mahdollisen henkilöstön saamista julkishallinnon palvelukseen." (HE 198/2002, s. 27). Silloin kun laki edellyttää julkista hakua, hakua ei voida rajoittaa sisäiseen hakuun.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetään virkasuhteen täyttämistä ilman hakumenettelyä. Nämä tilanteet ovat poikkeuksia pääsäännöstä, minkä vuoksi niitä on tulkittava suppeasti.

Säännöksen mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kyseessä on: • sijainen • avoinna olevaan virkaan ottaminen määräajaksi • taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen • virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle • viranhaltijalle

tijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen • muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä • muu näihin rinnastettava kunnan johtosäännössä määrätty syy.

Nyt kyseessä olevassa tilanteessa käyttökelpoisin mahdollisuus viran täyttämiseksi sisäisesti on viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Viranhaltija voidaan siirtää kunnan toiseen virkasuhteeseen seuraavien edellytysten täytyessä: • viranhaltija täyttää sen virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset, johon hänet siirretään • uutta virkaa voidaan pitää hänelle sopivana • viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja • perusteena siirtoon on a) toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa tai b) muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Siirtämisen perusteena tulee kysymykseen tässä tilanteessa toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Tähän siirtooperusteeseen liittyy kaksi vaihtoehtoista lisäedellytystä, joista ensimmäinen sisältää sen, että viranhaltijan varsinainen palkka ei alene. Tällöin siirtoon ei tarvita viranhaltijan suostumusta. Jos varsinainen palkka taas alenee, siirto on mahdollinen vain viranhaltijan suostumuksella.

Varsinaisella palkalla tarkoitetaan virkaehtosopimuksen mukaista palkkaa ikä- ja muine lisineen siinä virassa, josta viranhaltija siirrettäisiin. Nyt toteutettavassa organisaatiojärjestelyssä viranhaltijoiden palkat eivät tule alenemaan.

Nyt toteutettavat viranhaltijan siirrot tulleen tekemään organisaatorakenteen muutoksen takia, joten viranhaltijan suostumusta ei tarvita, mikäli hänen varsinainen palkkansa ei alene. Organisaatorakenteen muutostarve tulee perustella tätä koskevissa kunnan päätöksissä. Perusteita on esimerkiksi viranhaltijoiden roolien selkeyttäminen ja organisaation tarkoituksenmukaistaminen ja tehokkuuden ja selkeyden lisääminen. Koska viranhaltijoiden siirtäminen toisiin avoimiin virkasuhteisiin ilman julkista hakumenettelyä ei ole pääsääntö, se edellyttää laissa säädettyjen vaatimusten täyttymistä sekä viranomaisen harkintaa. Ennen siirtoa tulee varmistaa, että siirtyvä viranhaltija täyttää uuden viran kelpoisuusvaatimukset ja uutta virkaa voidaan muutoinkin pitää hänelle sopivana. Nyt toteutettavassa järjestelyssä viranhaltijoiden asemat toistaiseksi otettuina viranhaltijoina eivät muutu, joten tämä edellytys täyttyy.

Siirto voidaan tehdä, kun siirron edellytykset täyttyvät ja kun asianomainen kunnallinen viranomainen katsoo siirron säännökses-

sä mainituissa tapauksissa tarkoituksenmukaiseksi. Säännökseen perustuva siirto on aina kunnan sisäinen järjestely.

Menettely

1. Yhteistoiminta ja siirtyvän viranhaltijan kuuleminen

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa. Yhteistoiminnasta on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa, ja sen mukaan työnantajan hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee, ennen kuin työnantaja ratkaisee yt-menettelyä koskevan asian, eli tässä tapauksessa päättää organisaatiojärjestelyn perusteella toteutettavista virkojen perustamisista ja lakkauttamisista sekä työntekijöiden siirtämisistä. Yt-neuvottelut on pidetty 13.6.2019. Niiden pöytäkirjat ovat liitteenä.

Yt-menettelyn yhteydessä siirtyvää viranhaltijaa tulee myös kuulla siirtoon liittyen. Kuulemisen tarkoituksena on muun ohessa varmistaa, että uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana. Yt-neuvottelut on pidetty 12.12.19(kotihoidon sairaanhoitaja) ja 17.12.19 (avopalvelujohtaja, Kaukolankodin johtaja, Koi-vukodon vastaava sairaanhoitaja) Niiden pöytäkirjat ovat liitteenä.

2. Organisaatiojärjestelyihin liittyvät kunnan päätökset

Yt-neuvottelujen jälkeen siirtyviä viranhaltijoita kuultuaan kunta voi tehdä organisaatiojärjestelyihin liittyvät päätökset.

Kuntalain (10.4.2015/410) 88 §:ssä on säädetty, että viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan "Valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kaikkien virkanimikkeiden muutoksista." Siten toimivalta viran lakkauttamisesta ja uuden viran päättämisestä on kaupunginhallituksella.

Viranhaltijalaissa ei sen sijaan määritellä sitä, mille taholle toimivalta viranhaltijan siirtopäätöksen tekemisestä kuuluu. Laitilan hallintosäännössä on määrätty viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen seuraavaa:

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viran perustamispäätöksen estämättä se, joka tämän hallintosäännön 50 §:n mukaan päättää siirrettävän virkaan ottamisesta. Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää se viranomainen, joka tämän hallintosäännön 50 §:n mukaan päättää virkaan ottamisesta. Ennen siirtämistä viranhaltijalle ja hänen esimiehelleen sekä viranhaltijan pyynnöstä hänen luottamusmiehelleen on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Siten kaupunginhallitus päättää myös viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan.

Organisaatiojärjestelyyn liittyen hallituksen tulee siis tehdä seuraavat päätökset: 1. Kaukolankodin ja avopalvelujohtajan viran lakkauttaminen 2. Uuden ikäihmisten erityisasiantuntijan sekä ikäihmisten palvelujohtajan viran perustaminen 3. Viranhaltijoiden siirtäminen uusiin virkoihin

Uusien virkojen perustamiseen liittyvissä päätöksissä tulisi olla selvitys virkaan liittyvistä pääasiallisista tehtävistä ja samalla tulee vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukset.

Viranhaltijoiden siirtopäätösten perusteluissa tulee ilmoittaa seuraavat seikat:

- viranhaltijoiden sijoittamisesta organisaatioon (Sosiaali- ja terveystoimi, ikäihmisten palveluiden tehtäväalue) ja työn suorituspaikasta (Laitilan kaupungin alue) • ennen päätöstä on varmistettu, että viranhaltija täyttää sen virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset, johon hänet siirretään (molemmilla ylempi korkeakoulututkinto) • uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana • viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja • perusteena siirtoon on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy, sekä syyt organisaatiomuutoksille (Kustannusten hillintä ja hoito- ja palveluketjujen saaminen toimiviksi. Tämä on myös ympärivuorokautisen hoidon kehittämisessä tärkeä huomioon otettava laatutekijä. Näihin vaikutetaan ennen kaikkea selkeällä ikäihmisten palveluiden organisaatiolla ja hyvällä johtamisella. Lisäksi tarvitaan vanhentuneiden toimintatapojen uudistamista.)

Päätöksenteon peruste: Kuntalain (10.4.2015/410) 88 §: Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §

Liite 1

Organisaatiokaavio

Yt-neuvottelujen muistiot ovat kokouksessa nähtävillä.

Lisätietoja: Sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Mattila
puh. 050-336 5289
Jussi.Mattila@laitila.fi

KJ Ehdotus: Ikäihmisten tehtäväalueen organisaatiojärjestelyyn liittyen kaupunginhallitus päättää 1.2.2020 lukien:

1. lakkauttaa 1.2.20 alkaen Kaukolankodin ja avopalvelujohtajan virat.
2. perustaa uuden ikäihmisten erityisasiantuntijan, ikäihmisten palvelujohtajan, asumispalvelujohtajan ja kotihoidon johtajan viran. Uusien virkojen tehtäväkuvaukset ovat liitteenä.
3. viranhaltijoiden Ritva Miesmaan ja Sari Kosken siirtämisestä uusiin virkoihin (Miesmaa ikäihmisten erityisasiantuntijan virkaan ja Koski ikäihmisten palvelujohtajan virkaan).
4. julistaa avoimeen hakuun asumispalvelujohtajan ja kotihoidon johtajan uudet virat.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Raisto-Elo oli kotihoidon työntekijänä esteellinen käsittelemään ko. asiaa ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Edelleen merkittiin pöytäkirjaan, että sosiaali- ja terveysjohtaja Mattila oli kokouksessa asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan.

Tiedoksi: Soteva, Ritva Miesmaa, Sari Koski, palkat

5.12.2019

KUTSU YHTEISTOIMINTAMENETTELYYN

Laitilan kaupunki kutsuu Teidät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun, jossa neuvottelun kohteena on työnantajan organisaatiomuutoksesta johtuvat viranhaltijoiden siirrot toiseen virkaan.

Yhteistoimintameneteltyssä neuvotellaan siirron perusteista sekä vaikutuksista liitteenä olevan pöytäkirjaluonnoksen mukaisesti.

Neuvottelut pidetään 17.12.2019 klo 13.00 alkaen kokoushuone Kusnissa (h101).

Laitilan kaupunki



Jussi Mattila

Sosiaali- ja terveysjohtaja

Liite: Pöytäkirjaluonnos

Laitilan kaupunki

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUN PÖYTÄKIRJA

Aika:

Läsnä:

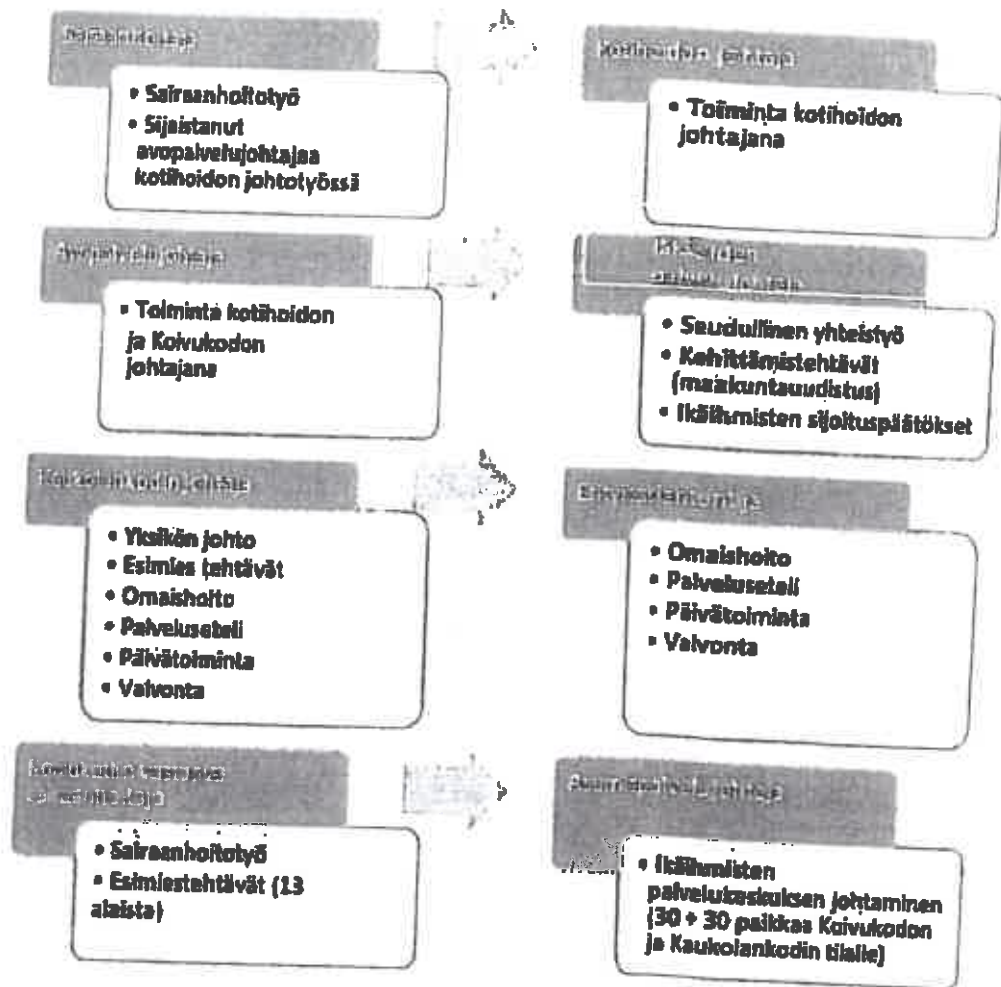
1. Yleistä yhteistoimintamenettelystä

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tai kunnan palvelurakenteessa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa. Yhteistoimintamenettelyä ohjaa laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (13.4.2007/449). Lain tarkoituksena on nimensä mukaisesti edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Työnantajan on ennen asian ratkaisemista neuvoteitava valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa, joita asia koskee.

2. Suunnitellut organisaatimuutokset

Laitilan kaupungin vanhuspalveluissa ollaan toteuttamassa organisaation kokonaisuudistus, jossa virkoja järjestellään tarkoituksenmukaisemmaksi muuttamalla viranhaltijoiden virkanimikkeet sekä tehtäväkuvat kokonaan tai osittain.



Organisaatiojärjestelyyn liittyvien virkojen muuttaminen on mahdollista joko (1.) muuttamalla olemassa olevan viran nimi sekä tehtäväkuva, tai (2.) lakkauttamalla vanha virka ja perustamalla uusi tilalle.

3. Viran nimen tai tehtäväkuvan muuttaminen

Lähtökohtana on, että virkasuhteessa työnantajalla on oikeus määritellä viranhaltijan työtehtävät viranomaistehtävien asianmukaisen hoitamisen turvaamiseksi. Virkasuhteen sisältö ei määräydy sopimuksen

perusteella työsuhteen tavoin, vaan kunnan yksipuolisen hallintopäätöksen nojalla. Kunnalla onkin oikeus muuttaa viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta laajemmin kuin mihin yksityisellä työnantajalla olisi oikeus peikästään normaalin direktio-oikeuden perusteella. Työtehtävien määräämistä rajoittavat vain virkanimike ja kyseistä virkaa koskevat säännökset sekä käytännössä viranhaltijan osaaminen. Viranhaltijan työtehtävien muutos voi koskea mm. tehtävien sisältöä, töiden lisäämistä/vähentämistä tai tehtävien suorituspaikkaa.¹

Näin ollen muutokset tehtävänkuvassa kuuluvat pääsääntöisesti kuntatyönantajan direktio- oikeuden piiriin eikä aina erillistä päätöstä tehtävänkuvan muuttamisesta ole edes välttämätöntä tehdä.² Mikäli muutokset ovat kuitenkin isoja ja/tai pysyviä tai mikäli myös virkanimikettä muutetaan, sovellettavaksi tulee viran toimittamiseen liittyvän tehtävänkuvan muuttaminen viranhaltijalain (11.4.2003/304) 23 §:n nojalla.

23 § Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Viranhaltijalain esitöiden (HE 196/2002 vp) mukaan virantoimitusvelvollisuuden muuttamista koskevan säännöksen lähtökohtana on toiminnan ja virkatehtävien sopeuttaminen muuttuviin tilanteisiin, tarpeisiin ja olosuhteisiin. Lisäksi lain esitöissä todetaan, että kunnan on voitava kaikissa tilanteissa turvata sille kuuluvien tehtävien tarkoituksenmukainen ja tehokas hoitaminen.

Edellä mainitun lainkohdan mukaan viranhaltijan työtehtävien muuttaminen edellyttää perusteltua syytä. Perusteltua syytä arvioidaan virkamieslain esitöiden mukaan kunnan hallinnon tarpeiden kannalta tapauskohtaisesti. Tarpeen arviointi ei voi olla mielivaltaista, vaan on lähdettävä siitä, että perustellun syyn olemassaolo arvioidaan objektiivisesti kunnallishallinnon toimintojen ja tarpeiden perusteella ottaen huomioon tehokkuus- ja tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat. Erilaisissa organisaatiomuutos tilanteissa viran nimen ja tehtävien muutokset mahdollistavat henkilöstön siirtämisen joustavasti toisiin tehtäviin.

Vaikka edellä mainittu säännös perustuukin työnantajan etunäkökohdille, on kuitenkin kiinnitettävä huomiota myös viranhaltijan asemaan ja oikeusturvaan. Muutokset viranhaltijan työtehtävissä eivät saa johtaa asiallisesti täysin uuden viran ja virkasuhteen veroiseen tilanteeseen. Mikäli työnantajan toiminnan tai hallinnon uudelleenjärjestelyt merkitsevät niin

¹ HE 196/2002 vp s. 44-48, ks. myös valtion virkamieslaki (19.8.1994/750) esitöineen

² vrt. KHO 25.8.1999 t 2109, jossa koululautakunta oli päätöksellään siirtänyt viranhaltija Y:n virantoimituspaikkaa lukuvuodeksi 1998-1999 toisen koulun ala-asteelle. Y:tä ei siis siirretty toiseen virkaan, vaan hänen viranhaltijapaikkaan osoitettiin toinen viranhaltijapaikka, toisen koulun ala-aste. KHO totesi, että mikäli toiminnan uudelleenjärjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää, voi toimivaltainen viranomaisen päättää, että virantoimitusvelvollisuutta muutetaan tai viranhaltijan virkatehtäviä järjestellään uudelleen. Virkatehtävien uudelleenjärjestely tai virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ei edellytä kenenkään syyllisyyttä. Koululautakunta voi päättää siitä, mikä on kunnan hallinnon kannalta perusteltu syy.

4. Uuden viran täyttäminen

Kunnalliseen virkaan ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä (viranhaltijalain 4 §). Hallituksen esityksessä viranhaltijalain julkisen hakumenettelyn perusteita kuvattiin seuraavasti: "Julkinen hallintomenettely on hallinnon perusteisiin liittyvä olennainen seikka, jolla turvataan hallinnon uskottavuutta, oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta ja parhaan mahdollisen henkilöstön saamista julkishallinnon palvelukseen." (HE 196/2002, s. 27). Silloin kun laki edellyttää julkista hakua, hakua ei voida rajoittaa sisäiseen hakuun.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetään virkasuhteen täyttämistä ilman hakumenettelyä. Nämä tilanteet ovat poikkeuksia pääsääntöä, minkä vuoksi niitä on tuikittava suppeasti. Säännöksen mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kyseessä on:

- sijainen
- avoinna olevaan virkaan ottaminen määrääjäksi
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen
- virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle
- viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen
- muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä
- muu näihin rinnastettava kunnan johtosäännössä määrätty syy.

Nyt kyseessä olevassa tilanteessa juridisesti perustelluin ja järkevästi toteutettavissa olevin menettely viran täyttämiseksi sisäisesti on viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Mahdollisuutta viranhaltijan siirtämiseen on perusteltu erityisesti tilanteilla, joissa siirron vaihtoehtona olisi viranhaltijan irtisanominen taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla.⁴

Koska nyt toteutettavan organisaatiojärjestelyn yhteydessä viranhaltijoiden nykyiset virat tullaan lakkauttamaan, viranhaltijoiden siirto uusiin virkoihin on vaihtoehto välttää viranhaltijoiden irtisanominen. Siirtoa puoltaa myös viranhaltijalain 46 § irtisanotun viranhaltijan takaisin ottamisesta.⁵ Säännös edellyttäisi todennäköisesti joka tapauksessa uusien, perustettavien virkojen tarjoamista nyt lakkautettavissa viroissa oleville henkilöille. Myös KHO on maininnut virkasuhteen jatkuvuuden sellaisena erityisenä syynä, jonka perusteella julkisesta hakumenettelystä voidaan poiketa ja virka täyttää siirtämällä siihen viranhaltija toisesta virasta.⁶ Siten erityisesti tilanteessa, jossa vanha virka lopetetaan, on perusteltua julkisen hakumenettelyn sijaan täyttää virka siirtämällä siihen viranhaltija viranhaltijalain 24 §:n nojalla

3 HE 196/2002 vp s. 44-48

4 ks. esim. HE 196/2002, s. 45

5 Säännöksen mukaan "Jos työnantaja on irtisanonut toistaiseksi otetun viranhaltijan 37 §:n mukaisilla perusteilla ja työnantaja tarvitsee yhdeksän kuukauden kuluessa irtisanomisajan päättymisestä viranhaltijaa tehtäviinsä samankaltaiseen toistaiseksi voimassa olevaan tai yli kuusi kuukautta kestävään virkasuhteeseen, työnantajan on tiedusteltava paikalliselta työvoimoviranomaiselta, onko irtisanottuja viranhaltijoita etsimässä tämän viranomaisen välityksellä työtä, ja myönteisessä tapauksessa tarjottava työtä ensisijaisesti irtisanotuille kelpoisuusvaatimukset täyttävillä viranhaltijoilla. Sama velvollisuus koskee 25 §:ssä tarkoitettua luovutussensajaa silloin, kun luovuttaja on irtisanonut viranhaltijan ennen luovutushetkeä."

6 KHO 06.02.2014 t. 0313 (LRS)

5. Viranhaltijan siirtäminen

Mikäli virkoja päädytään lakkauttamaan ja perustamaan tilalle uusia virkoja, viranhaltijat on mahdollista siirtää uusiin virkoihin edellä esitetyn mukaisesti. Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan on säädetty viranhaltijalain 24 §:ssä.

Kyseisen säännöksen mukaan viranhaltija voidaan siirtää kunnan toiseen virkasuhteeseen seuraavien edellytysten täytyessä:

- viranhaltija täyttää sen virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset, johon hänet siirretään
- uutta virkaa voidaan pitää hänelle sopivana
- viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja
- perusteena siirtoon on
 - a) toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa tai

b) muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Edellä mainitun säännöksen mukaan tulee siis ennen siirtoa ensinnäkin varmistaa, että viranhaltija täyttää sen virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset, johon hänet siirretään. Yleiset viranhaltijan kelpoisuusvaatimukset liittyvät viranhaltijalain esitöiden mukaan henkilön ikään sekä taitoon ja kykyyn hoitaa virkaa. Kelpoisuusvaatimuksina huomioon tulee lisäksi ottaa perustuslain 125 §, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslain mukaisissa nimitysperusteissa taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä muulla tavoin osoitettua tietopuolista perehtyneisyyttä virkaan kuuluviin asioihin. Kyvyllä tarkoitetaan henkilökohtaisia ominaisuuksia kuten esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, aloitteellisuutta, kykyä tulokselliseen työskentelyyn, johtamistaitoa sekä kansainvälisiä valmiuksia. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan sekä nuhteetonta käytöstä että yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran tehtävien hoitamisen kannalta merkityksellisiä ansioita. Nimittämisperusteita tulee arvioida täytettävänä olevan viran tehtävän näkökulmasta. Lisäksi virkaa voi koskea erityisiä kelpoisuusvaatimuksia, jotka määräytyisivät virkaa koskevien erityissäännösten ja kunnan omien päätösten perusteella, ja joista tyyppillisesti päätetään uutta virkaa perustettaessa.

Toiseksi edellytetään, että uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana. Viran sopivuutta arvioidaan erityisesti siirtyvän viranhaltijan haastattelussa. Viran sopivuuden arviointi voi muun ohessa merkitä esimerkiksi viranhaltijan työmatkojen pituuden, asunto- olojen ja perhesuhteiden huomioon ottamista siirrosta päätettäessä.

Kolmas siirron edellytys on, että viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu. Nyt toteutettavassa järjestelyssä viranhaltijoiden asemat toistaiseksi otettuina viranhaltijoina eivät muutu, joten tämä edellytys täyttyy.

Neljäntenä viranhaltijan siirron edellytyksenä on tässä tilanteessa toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Perusteitua syytä arvioidessa tulee kunnan toimintojen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn tarvetta arvioida kunnan toiminnan näkökulmasta mahdollisimman objektiivisesti. Organisaation uudelleenjärjestely voi tyyppillisesti merkitä esimerkiksi tarvetta virkojen lakkauttamiseen tai niiden yhdistämiseen, virantoimituspaikan muuttamiseen jne. Tässä tarkoitettuna perusteena eivät sen sijaan tule kysymykseen viranhaltijasta itsestään johtuvat seikat.⁷

Tähän neljanteen siirtooperusteeseen liittyy lisäksi kaksi vaihtoehtoista lisäedellytystä, joista ensimmäinen sisältää sen, että viranhaltijan varsinainen palkka ei alene. Tällöin siirtoon ei tarvita viranhaltijan suostumusta. Jos varsinainen palkka taas alenee, siirto on mahdollinen vain viranhaltijan suostumuksella. Varsinaisella palkalla tarkoitetaan virkaehtosopimuksen mukaista palkkaa ikä- ja muine lisineen siinä virassa, josta viranhaltija siirrettäisiin. Nyt toteutettavassa organisaatiojärjestelyssä viranhaltijoiden palkat eivät tätä selvitystä varten saadun tiedon mukaan tule alenemaan. Siten viranhaltijan suostumusta siirtoon ei ole välttämätöntä saada.

Siirto voi tulla myös kysymykseen, jos siihen on olemassa muu hyväksyttävä siirtooperuste. Näissä tapauksissa on aina saatava viranhaltijan suostumus siirtoon. "Muun hyväksyttävän syy" ei tarvitse liittyä organisaatorakenteen muutoksiin, vaan esimerkiksi myös viranhaltijasta itsestä johtuva syy voi aiheuttaa tällaisen muun siirtooperusteen.

Nyt toteutettavat viranhaltijan siirrot tullaan tekemään organisaatorakenteen muutoksen takia, joten viranhaltijan suostumusta ei tarvita. Organisaatorakenteen muutostarve tulee perustella tätä koskevissa kunnan päätöksissä. Perusteina on viranhaltijoiden roolien selkeyttäminen ja organisaation tarkoituksenmukaistaminen ja tehokkuuden ja selkeyden lisääminen.

Yhteenvetona edellä esitetystä voidaan todeta, että koska viranhaltijoiden siirtäminen toisiin avoimiin virkasuhteisiin ilman julkista hakumenettelyä on poikkeus pääsäännöstä, se edellyttää laissa säädettyjen vaatimusten täyttymistä sekä viranomaisen harkintaa. Siirto voidaan tehdä, kun siirron edellytykset täyttyvät ja kun asianomainen kunnallinen viranomaisn katsoo siirron säännöksessä mainituissa tapauksissa tarkoituksenmukaiseksi. Säännökseen perustuva siirto on aina kunnan sisäinen järjestely.

7 vrt. KHO 25.10.2002 T 2705: Kaupunginhallitus oli siirtänyt X:n kaksi kertaa väliaikaisesti muihin virkoihin ja perustellut siirtoa osastolla työskentelevän henkilökunnan välisillä jatkuvilla ja sovittamattomilla ongelmilla. Myöhemmin kaupunginhallitus siirsi X:n pysyvästi toiseen virkaan samoilta perusteilla kuin hänet oli siirretty väliaikaisesti. Kaupunginhallituksen mukaan perusteena pysyvään siirtoon oli osaston tehtävien uudelleenjärjestely. KHO totesi, ettei kaupunginhallitus ollut esittänyt X:n siirron syyksi sellaista toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyä kuin kuntalain 44 b § edellytti vaan kysymyksessä katsottiin olevan X:n siirtäminen toiseen virkaan pelkästään henkilöiden välisten erimielisyyksien takia.

6. Menettely

a) Yhteistoiminta ja siirtyvän viranhaltijan kuuleminen

Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa. Yhteistoiminnasta on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (13.4.2007/449), ja sen mukaan työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmistella olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee, ennen kuin työnantaja ratkaisee yt-menettelyä koskevan asian, eli tässä tapauksessa päättää kunnassa tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi toteutettavista virkojen perustamisista ja lakkauttamisista sekä työntekijöiden siirtämisistä.

Yt-menettelyn yhteydessä siirtyvää viranhaltijaa tulee myös kuulla siirtoon liittyen. Kuulemisessa voidaan samalla varmistaa, että uutta virkaa voidaan pitää siirtyville viranhaltijalle sopivana.

b) Organisaatiojärjestelyihin liittyvät kunnan päätökset

Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen siirtyviä viranhaltijoita kuultuaan kunta voi tehdä tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvät päätökset. Kuntalain (10.4.2015/410) 88 §:ssä on säädetty, että viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan "Valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kaikkien virkanimikkelden muutoksista." Siten toimivalta viran lakkauttamisesta ja uuden viran päättämisestä on kaupunginhallituksella.

Viranhaltijalaissa ei sen sijaan määritellä sitä, mille taholle toimivalta viranhaltijan siirtopäätöksen tekemisestä kuuluu. Laitilan hallintosäännössä on määrätty viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen seuraavaa:

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viran perustamispäätöksen estämättä se, joka tämän hallintosäännön 50 §:n mukaan päättää siirrettävän virkaan ottamisesta.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää se viranomainen, joka tämän hallintosäännön 50 §:n mukaan päättää virkaan ottamisesta.

Ennen siirtämistä viranhaltijalle ja hänen esimiehelleen sekä viranhaltijan pyynnöstä hänen luottamusmiehelleen on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Siten kaupunginhallitus päättää myös viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan.

Organisaatiojärjestelyyn liittyen hallituksen tulee siis tehdä seuraavat päätökset:

1. Uusien virkojen perustaminen
2. Vanhojen virkojen lakkauttaminen
3. Viranhaltijoiden siirtäminen uusiin virkoihin

Uusien virkojen perustamiseen liittyvissä päätöksissä tulisi olla selvitys virkaan liittyvistä pääasiallisista tehtävistä.

Viranhaltijoiden siirtopäätöksissä tulee puolestaan ilmoittaa seuraavista seikoista:

- viranhaltijoiden sijoittamisesta organisaatioon ja työn suorituspaikasta

- ennen päätöstä on varmistettu, että viranhaltija täyttää sen virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset, johon hänet siirretään
- uutta virkaa voidaan pitää siirtyvälle viranhaltijalle sopivana
- viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja
- perusteena siirtoon on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy, sekä syyt organisaatiomuutoksille

7. Yhteenveto noudatettavasta menettelystä

Yhteenvetona järjestelystä voidaan todeta, että edellisen valossa perustelluin tapa muuttaa viranhaltijoiden virkanimikkeet ja tehtävänkuvat on perustaa kaupunkiin uusia virkoja ja vastaavasti lakkauttaa organisaatiojärjestelyssä tarpeettomiksi jäävät virat/toimet.

Uusien virkojen täyttämässä julkinen hakumenettely on aina pääsääntö. Virat on kuitenkin mahdollista täyttää ilman julkista hakumenettelyä siirtämällä viranhaltijat uusiin virkoihin, mikäli viranhaltijalain 24 §:n edellytykset täyttyvät. Edellytyksiä tulee arvioida mahdollisten siirtojen yhteydessä tapauskohtaisesti.

8. Muutokset tehtävissä

Uuden asumispalvelujohtajan viran tehtävänk kuva on seuraava:

- Johtaa ja kehittää läkkäiden palvelujohtajan alaisuudessa läkkäiden asumispalveluiden toimintaa.
- Uuden asumispalveluyksikön suunnittelu- ja toteutus yhdessä läkkäiden palvelujohtajan kanssa.
- Toimii lähiesimiehenä asumispalveluiden henkilökunnalle (viranhaltijapäätökset, laskut, lomat).
- Laatutyö ja sairaanhoidollinen työn johtaminen
- asiakaspalvelu- ja neuvonta
- yhteistyö kolmannen sektorin kanssa
- muut asumispalveluihin liittyvät tehtävät

9. Palkka

Uuden asumispalvelujohtajan viran palkka tulee olemaan 3143,16 euroa kuukaudessa, kun asumispalvelujohtajan palkka Koivukodon esimiehen toimessa on 2604,53 euroa kuukaudessa. Viranhaltijan palkka ei siten alene.

10. Virkasuhteen muut ehdot

[Jani Silvästö] virkasuhteen ehdot eivät muutu niiltä osin, mitä tässä neuvottelussa ei ole käsitelty.

11. Neuvottelujen tulos ja mahdolliset erilliset mielipiteet

Neuvottelun päätteeksi todettiin, että asiassa on saavutettu yhteisymmärrys ja Jani Silväst antaa suostumuksen uuteen virkaan siirtämiselle 1.2.2020 alkaen.

//

~~Neuvottelut saatiin päätökseen ja [Nimi] siirtyy uuteen virkaan xx.xx.2019 [Nimi]:n erilläänä
mielipiteenä asiasta kirjataan seuraavaa:~~

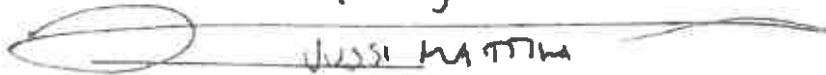
12. Kuuleminen

Jani Silvästia on tässä neuvottelussa kuultu ^{toinen} viranhaltijan siirtämistä toiseen virkaan koskevassa asiassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24.3 §:n mukaisesti.

13. Allekirjoitukset


Osapuolet varmentavat allekirjoituksillaan yhteistoimintaneuvottelut loppuun saatetuiksi.

LAITILAN KAUPUNKI 17.12.19



JUSSI MATTILA

Olen osallistunut neuvotteluihin ja minua on kuultu edellä esitetyistä asioista


JANI SILVÄSTÖ


SARI HUSKI


HANNA VAARASLATTI


TARJA SAARELA

23800 Laitila

www.laitila.fi

Lähetetty: Tanja Raisto-Elo <tanja.raisto-elo@laitila.fi>

Lähetetty: sunnuntai 26. huhtikuuta 2020 13.04

Vastaanottaja: Johanna Luukkonen <johanna.luukkonen@laitila.fi>

Alhe: Virkamiehen toiminta

Hei!

Kuten tiedät, olen tehnyt oikaisuvaatimuksen sosiaali- ja terveysjohtajan viranhaltijapäätöksestä pykälä 4/2020. Mielestäni viranhaltija on tehnyt virkavirheen virantäyttöprosessissa.

Joulukuussa 2019 olisi tapahtunut merkittävä virhe, ilman puuttumistani yhdessä ammattiliiton kanssa virantäyttöprosessiin. Tuolloin sosiaali- ja terveysjohtaja oli siirtämässä, myöhemmin valitsemansa henkilöt, suoraan työsuhteesta virkasuhteeseen. Tästä huolimatta ks viranhaltijan annettiin jatkaa organisaatio uudistuksen edellyttämää virantäyttöprosessia, käymällä yt-neuvottelut ao henkilöiden kanssa.

Kysynkin sinulta, miten olet hänen esimiehenään toiminut, ohjeistanut ja/tai puuttunut hänen toimintaansa sosiaali- ja terveysjohtajan virkatehtävässä iäkkäiden palveluiden organisaatiouudistuksesta ja tähän liittyvissä virkojen täyttämässä?

Yt Tanja Raisto-Elo

Hanki [Outlook for Android](#)

Re: Virkamiehen toiminta

Tanja Raisto-Elo <tanja.raisto-elo@laitila.fi>

ke 29.4.2020 0.49

Vastaanottaja: Johanna Luukkonen <johanna.luukkonen@laitila.fi>

Kiitos vastauksestasi.

Yt Tanja Raisto-Elo

Hanki [Outlook for Android](#)

From: Johanna Luukkonen <johanna.luukkonen@laitila.fi>

Sent: Wednesday, April 29, 2020 3:03:29 PM

To: Tanja Raisto-Elo <tanja.raisto-elo@laitila.fi>

Subject: VS: Virkamiehen toiminta

Hei

Toimialan YT-kokouksen läpivienti hoidetaan Laitilan kaupungissa toimialoilla, ellei se koske samaan aikaan useampaa toimialaa. Tällöin mukana on kaupunginjohtaja Ikäihmisten YT sekä organisaatioprosessi on sosiaali- ja terveystoimen toimialan asia. Toimialan YT:stä vastaa toimialajohtaja ja KT-palkka-asiamies (talous- ja hallintojohtaja Sirpa Romppainen 31.3.2020 asti) ja viranhaltija, joka on vastannut henkilöstöön liittyvien asioiden oikeellisuudesta.

Kuten ma 27.4.2020 hallituksen kokouksen jälkeen keskustelimme, niin kuulin sinulta joulukuussa mahdollisesta virheeseen johtavasta menettelystä joulukuussa, kun kerroit asiasta minulle, olin seuraavana päivänä yhteydessä Jussi Mattilaan. Kävimme läpi viran auki julistamisen velvoitteen, liittyen ikäihmisten organisaatiouudistukseen. Jussi Mattila valmisteli täyttölupa-asian kaupunginhallitukselle viran auki julistamisesta, jonka hallitus myöhemmin päätti.

Tämän auki julistetun viran täyttäminen hallintosäännön mukaan kuuluu toimialalle (valinta toimialajohtaja). Ehdotin Jussi Mattilalle hallituksen hyväksymän viran auki julistamisen jälkeen, että hän voisi halutessaan ottaa mukaan haastatteluryhmän, valittaessa uuteen virkaan henkilöä hakijoista. Toin esille, että valittavan haastattelussa voisi hänen kanssaan olla mukana esimiehen pj Seppo Lehtola sekä ikäihmisten palvelukokonaisuuden esimieheksi valittu Sari Koski, jotta näkemyksiä tulisi niin luottamushenkilöiltä kuin tulevalla esimieheillä.

Kun kuulin, että valinnasta eli sosiaali- ja terveystoimen johtajan päätöksestä on tehty valitus, toin esille, että virkaan valittua eli asianosaista on kuultava ennen kuin päätös valituksesta tehdään. Tästä keskustelin myös soitevan pj Seppo Lehtolan kanssa. Totesin asian myös soitevan kokouksessa, jotta kokouksessa ei synny muotovirheellistä päätöstä.

Terveisin

Johanna Luukkonen

kaupunginjohtaja

+358 40 673 2001

Laitilan kaupunki

Keskuskatu 30

Asumispalvelujohtaja (275228) : Asumispalvelujohtaja

Työavain: 275228

Tehtävänimike: Asumispalvelujohtaja

Tehtäväkuvaus:

Haemme asumispalvelujohtajaa vakituisen virkaan 1.3.2020 alkaen.

Asumispalvelujohtaja vastaa ikäihmisten tehtäväalueen asumispalveluista. Laitilassa on tällä hetkellä 52-paikkainen vanhainkoti ja 19-paikkainen tehostetun palveluasumisen yksikkö. Nämä on toiminnallisesti yhdistetty 1.2.20 alkaen yhdeksi asumispalveluiden kokonaisuudeksi, jota sinä tulet johtamaan ikäihmisten palvelujohtajan alaisuudessa. Laitosasuminen on tarkoitus purkaa ja muuttaa palvelu- ja tehostetuksi palveluasumiseksi. Uuden ikäihmisten palvelukeskuksen suunnittelu käynnistyy tänä vuonna ja sinulla on suunnittelussa keskeinen rooli.

Virka on uusi ja edellyttää sinulta erinomaista yhteyshenkilökykyä ja näyttöjä onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta. Toivomme kehitysohjelmaa asennetta, nykyaikaista hoito- hoivateknologian tuntemusta ja sekä tuot mukanas parhaat käytännöt niin hoivaan kuin ihmisten johtamiseen. Edellytämme sinulta erinomaista taitoa ja kykyä johtamiseen, ongelmanratkaisukykyä ja koetettua kansalaiskuntoa.

Edellytämme sinulta sosiaali- ja terveystieteiden soveltuvaa tutkintoa esim. sairaanhoitaja-AMK tai vastaava aikaisempi opistoasteen tutkinto.

Tehtävän laajuuden vuoksi tarjoamme kilpailukykyisen tehtäväkohtaisen palkan 3143,16€/kk. Tämän lisäksi saat työkokemuksesi perusteella laskettavan kokemuslisän. Oman auton käyttö on työssä välttämätöntä. Noudatamme tehtävän täytössä 4 kk:n koeaikaa. Hakija sitoutuu toimittamaan ja hyväksyttävän lääkärintodistuksen sekä töihin tullessaan antamaan huumeeseulan.

Lisätietojen antajat:

Lisätietoja tehtävästä antaa ikäihmisten palvelujohtaja Sari Koski 050-341 4182 ja sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Jussi Mattila 050-336 5269

Toivomme alnoastaan sähköisiä hakemuksia.

Työ alkaa: Sopimuksen mukaan

Palvelusuhteen tyyppi: Vakainainen

Palkka: 3143,16€/kk

Työn luonne: Kokoaikatyö

Tehtäväalue: Sosiaalialan muut tehtävät

Rekrytoiva yksikkö: Laitilan kaupunki, Sosiaali- ja terveystoimi

Työnantaja: Laitilan kaupunki

Kunta: Laitila

Työnantajakuvaus:

Laitilan kaupunki on n. 8600 asukkaan vireä ja viihtyisä kaupunki Varsinais-Suomessa vt 8 varrella. Lähimmät kaupungit ovat Uusikaupunki, Rauma ja Turku. Kaupunki on tällä hetkellä muuttovoittoinen, työpaikkaomavaraisuus on korkea ja peruspalvelut ovat kunnossa.

Laitilan kaupunki on savuton työpaikka.

Internet linkki:

Hakijayhteenveto

Asumispalvelujohtaja	työkokemus	esimieskokemus	yhteistyökyky	henkilöstöjohtaminen	kehitysmyönteinen asenne	hoito- ja hoivateknologian tuntemus	parhaat käytännöt	johtamistaito-kyky	ongelmanratkaisukyky	koeteltu kansalaistunto	haastattelussa esiintyminen	sijoitus
Jani Silvast	22 v 3 kk	11 v 1 kk	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
Tanja Raisto-Elo	24 v 3 kk	12 v		+		+		+	+	+		1.

Liite

Hakemuksesi rekrytointiin: Asumispalvelujohtaja

Hakuaika: 11.2.2020

Kirjautumistunnus:

Käyttäjätunnus: _____

Hakemuksen tiedot:

Henkilötiedot

Sukunimi Raisto-Elo

Etunimet/Etunimi Tanja Elisabet

Syntymäaika (pp.kk.vvvv)

Sukupuoli Nainen

Yhteystiedot

Matkapuhelin

Osoite

Postinumero _____

Postitoimipaikka

Sähköpostiosoite

Lisätiedot

Äidinkieli Suomi

Asuinkunta Laitila

Tilanne työelämässä Kokopäivätyössä

Kielitaito (työkielet) Suomi

Sähköinen tiedoksianto Kyllä, minulle saa lähettää rekrytointipäätöksen sähköisessä

muodossa. Olen tarkistanut, että sähköpostiosoitteeni on kirjoitettu oikein.

Tutkinnot

Oppilaitos Satakunnan ammattikorkeakoulu

Tutkintonimike YAMK terveyden edistäminen

Koulutustaso Ylempi korkeakoulututkinto

Aloituspvm.

Päätymispvm.

Oppilaitos

Winnova

Tutkintonimike Johtamisen erikoisammattitutkinto

Koulutustaso

Aloituspvm. 13.03.2019

Päätymispvm.

Oppilaitos

Winnova

Tutkintonimike Vanhustyön erikoisammattitutkinto

Koulutustaso

Aloituspvm.

Päätymispvm. 14.06.2017

Oppilaitos

Satakunnan ammattikorkeakoulu

Tutkintonimike

Sairaanhoitaja AMK

Koulutustaso

Ammattikorkeakoulututkinto

Aloituspvm.

Päätymispvm.	24.03.2017
Oppilaitos	Satakunnan ammattikorkeakoulu
Tutkintonimike	Johtaminen ja esimiestyö sosiaali- ja terveysalalla
Koulutustaso	I Ammattikorkeakoulututkinto
Aloituspvm.	
Päätymispvm.	09.06.2007
Oppilaitos	Turun terveydenhuolto-oppilaitos
Tutkintonimike	Sairaanhoidtaja, leikkäus- ja anestesiasairaanhoito
Koulutustaso	Toinen aste, Lukiokoulutus, Ammatillinen koulutus tai Opistoaste
Aloituspvm.	
Päätymispvm.	04.06.1996
Oppilaitos	Rauman Ammatti-Instituutti
Tutkintonimike	Sairaanhoidtaja, sisätautien ja kirurginen sairaanhoito
Koulutustaso	Toinen aste, Lukiokoulutus, Ammatillinen koulutus tai Opistoaste
Aloituspvm.	
Päätymispvm.	30.05.1995
Työkokemus	
Työnantaja	Laitilan kaupunki
Tehtävänimike	Sairaanhoidtaja
Aloituspvm.	01.03.2016
Päätymispvm.	
Tehtäväkuvaus	
Työnantaja	Attendo Hoivalinna
Tehtävänimike	Johtaja
Aloituspvm.	01.06.2013
Päätymispvm.	31.03.2016
Tehtäväkuvaus	
Työnantaja	Laitilan Hoivalinna Oy
Tehtävänimike	Toimitusjohtaja, vastaava sairaanhoidtaja
Aloituspvm.	14.02.2007
Päätymispvm.	31.05.2013
Tehtäväkuvaus	
Työnantaja	Sairaankuljetus Tapani Oy
Tehtävänimike	Sairaankuljettaja
Aloituspvm.	01.04.1997
Päätymispvm.	
Tehtäväkuvaus	
Työnantaja	Laitilan kaupunki
Tehtävänimike	Sairaanhoidtaja
Aloituspvm.	01.10.1995
Päätymispvm.	31.12.2013

Tehtäväkuvaus
Hakemus tehtävään
Vapaamuotoinen hakemuksesi tehtävään

Viitaten työpaikkahakuilmoitukseenne Kuntarekryn nettisivulla, olen kiinnostunut asumispalvelujohtajan virasta Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveystoimessa.

Olen 47-vuotias syntyperäinen lautilalainen, _____oleva,
_____ Koulutukseltani olen sairaanhoitaja, AMK.
Erikoistumisalani ovat sisätautien ja kirurginen sekä leikkaus- ja anestesia-sairaanhoito. Lisäksi olen täydentänyt sairaanhoitaja tutkintoani erilaisin täydennyskoulutuksin, mm. , diabeteshoidolla, akuuttihoidolla sekä sosiaali- ja terveysalan johtamistutkinnolla. Tällä hetkellä opiskelen Samk:ssa YAMK-tutkintoa sekä Winnovassa johtamisen erikoisammattitutkintoa. YAMK-opinnot ovat opinnäytetyötä vailla valmiit ja johtamisen erikoisammattitutkinto opinnot pitäisi päättyä keväällä 2021.

Tämän hetkinen työnantajani on Laitilan kaupunki. Työskentelyni kotihoidon lähiesimiehenä aloitin 1.3.2016. Nykyisen työni vastualueeseen kuuluvat henkilöstöasioista mm poissaolojen hyväksyntä, vuosilomasuunnitelmat, sijaisrekrytointi, kehityskeskustelut omien lähialaisten kanssa, työvuorosuunnittelu sekä sairaanhoidolliset tehtävät. Tärkeässä roolissa on myös päivittäinen arjen johtaminen. Tällä hetkellä en laadi työssäni talousarviota, mutta osallistun sen tekemiseen omalta osaltani. Lisäksi olen työni puolesta osallistunut vuodesta 2016 iäkkäiden palveluiden kehittämiseen.

Olen perustanut oman hoiva-alan yrityksen, jota johdin menestyksekkäästi 6 vuotta, vuosina 2007-2013. Attendo Hoivalinnan johtajaksi minut valittiin vuonna 2013, ja johdin hoivakotia noin 3 vuotta. Tehtävääni kuului käynnistää ja johtaa uutta hoitokotia, rekrytoida henkilöstöä, hankkia asiakkaita ja tehdä markkinointia lähikuntiin. Johtajana ansaitsin hyvän maineen ja imagon yritykselle sekä itselleni. Hoiva-alan yrittäjyys ja Attendo Hoivalinnan johtajuus antoivat minulle erittäin vahvat käytännön tiedot tehostetusta palveluasumisesta ja yhteistyöstä sekä Kelan että Avin kanssa. Yrittäjänä ja Attendo Hoivalinnan johtajana vastuullani olivat henkilöstö- ja talousjohtaminen kokonaisvaltaisesti, mm. talousarvion laadinta, lupa-asiat Avin kanssa, omavalvonta-, lääkeshoidon ja turvallisuussuunnitelman laadinta, henkilöstöasiat, myynti ja laskutus kuuluivat johtajan tehtäviin. Yrittäjyyden ja hoivakodin johtajuuden aikana tutustuin lautilan kaupungin palvelusetelijärjestelmään.

Suureksi vahvuudeksi katson pitkän työhistorian lautilan kaupungin palveluksessa, yhteensä noin 20 vuotta, sote-henkilöstön tuntemuksen sekä luottamustehtäväni lautilan kaupungissa. Mielestäni omaan vahvaa koeteltua kansalaiskuntoa.

Olen työssäni joustava, tunnollinen, tarkka, tasapuolinen ja kehityshakuinen. Olen tottunut työskentelemään sekä itsenäisesti että ryhmässä. Tulen erilaisten ihmisten kanssa helposti toimeen ja olen mielestäni huumorintajuinen, nopeasti muuttuviin tilanteisiin reagoiva sekä ratkaisukeskeisyyteen pyrkivä. Työnantajalleni olen sitoutunut ja työhöni erittäin motivoitunut.

Esimieskokemusta minulla on noin 13 vuotta. Jatkuvalle koulutautumisella olen kehittänyt omaa johtamistyyliäni. Erityisesti minua kiinnostaa dialoginen ja eettinen johtaminen. Henkilöstön työhyvinvointi ja hoitotyön laatu ovat minulle tärkeitä asioita. Myös hyvä ja toimiva yhteistyö omaisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa on tärkeää minulle. Pyrin hyvään itsensä johtamiseen. En koe johtamistyössäni olevan ongelmia vaan haasteita, jotka on tarkoitus hyvällä johtamisella ratkaista kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla. Kiinnostus asumispalveluihin ja niiden johtamiseen on jäänyt yrittäjyyden ja hoivakodin

johtajuuden myötä. Lisäksi tämän hetkisen työni kautta on herännyt kehittämisaikatuksia palveluasumista ja lyhytaikaista hoitoa kohtaan. Laitoshoidon muuttaminen tehostetuksi palveluasumiseksi vaatii johtajalta kokemusta ja tietämystä palveluasumisesta sekä vahvaa muutosjohtajuutta ja verkostoa. Katson omaavani vaadittavat tiedot ja taidot muutoksen tekemiseksi yhdessä henkilöstön, asukkaiden ja omaisten kanssa. Pysin johtajana osallistavaan ja innostavaan toimintatapaan, olen aloitteellinen ja ahkera. Haluan säilyttää ammattitaitoni myös kenttätyössä, ja näin ollen ansaita henkilöstön arvostusta tietäen, mitä heidän työhönsä kuuluu. Mielestäni johtajuus korostuu tämän päivän muutoksissa, erityisesti muutosjohtaminen. Johtajan tulee ansaita kokonaisvaltainen ja luottamus henkilöstöltä, asukkailta, omaisilta ja yhteistyötahoilta.

Haluan antaa osaamiseni käyttöönnne ja pyydän tulla huomioon otetuksi täyttäessänne avoinna olevaa asumispalvelujohtajan virkaa Laitilan kaupungissa sosiaali- ja terveystoimessa. Tulen erittäin mielelläni kertomaan lisää itsestäni.

Raisto-Elo, Tanja Elisabet
Sairaanhoidaja, Laitilan kaupunki (3v 11kk. 2p.)

Hakemuksen tila

Soveltuvuus

Kelpoisuus

Peukutukset: 0

Perustiedot

Sukunimi

Raisto-Elo

Etunimet/Etunimi

Tanja Elisabet

Syntymäaika (pp.kk.vvvv)

Sukupuoli

Nainen

Yhteystiedot

Matkapuhelin

Osoite

Postinumero

Postitoimipaikka

Sähköpostiosoite

Lisätiedot

Äidinkieli

Suomi

Asuinkunta

Laitila

Tilanne työelämässä

Kokopäivätyössä

Kielitaito (työkielet)

Suomi

Sähköinen tiedoksianto

Kyllä, minulle saa lähettää rekrytointipäätöksen sähköisessä muodossa. Olen tarkistanut, että sähköpostiosoitteeni on kirjoitettu oikein.

Tutkinnot

11.6.2020

Makemus

Tutkinnot 1

Oppilaitos
Satakunnan
ammattikorkeakoulu

Tutkintonimike
YAMK terveyden edistäminen

Koulutustaso
Ylempi korkeakoulututkinto

Aloituspvm.

Päättyispvm.

Tutkinnot 2

Oppilaitos
Winnova

Tutkintonimike
Johtamisen
erikoisammattitutkinto

Koulutustaso

Aloituspvm
13.3.2019

Päättyispvm

Tutkinnot 3

Oppilaitos
Winnova

Tutkintonimike
Vanhustyön
erikoisammattitutkinto

Koulutustaso

Aloituspvm.

Päättyispvm.
14.6.2017

Tutkinnot 4

Oppilaitos
Satakunnan
ammattikorkeakoulu

Tutkintonimike
Sairaanhoitaja AMK

Koulutustaso
Ammattikorkeakoulututkinto

Aloituspvm

Päättyispvm.
24.3.2017

Tutkinnot 5

Oppilaitos
Satakunnan
ammattikorkeakoulu

Tutkintonimike
Johtaminen ja esimiestyö
sosiaali- ja terveysalalla

Koulutustaso
Ammattikorkeakoulututkinto

Aloituspvm

Päättyispvm
9.6.2007

Tutkinnot 6

Oppilaitos
Turun terveydenhuolto-
oppilaitos

Tutkintonimike
Sairaanhoitaja, leikkaus- ja
anestesia-sairaanhoito

Koulutustaso
Toinen aste, Lukiokoulutus,
Ammatillinen koulutus tai
Opistoaste

Aloituspvm.

Päättyispvm.
4.6.1996

Tutkinnot 7

Oppilaitos
Rauman Ammatti-Instituutti

Tutkintonimike
Sairaanhoitaja, sisätautien ja
kirurginen sairaanhoito

Koulutustaso
Toinen aste, Lukiokoulutus,
Ammatillinen koulutus tai
Opistoaste

Aloituspvm

Päättyispvm.
30.5.1995

Työkokemus

11.6.2020

Hakemus

Työkokemus 1

Työnantaja
Laitilan kaupunki

Aloituspvm
1.3.2016

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Sairaanhoitaja

Päättyispvm

Työkokemus 2

Työnantaja
Attendo Hoivalinna

Aloituspvm
1.6.2013

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Johtaja

Päättyispvm.
31.3.2016

Työkokemus 3

Työnantaja
Laitilan Hoivalinna Oy

Aloituspvm
14.2.2007

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Toimitusjohtaja, vastaava
sairaanhoidaja

Päättyispvm.
31.5.2013

Työkokemus 4

Työnantaja
Sairaankuljetus Tapani Oy

Aloituspvm
1.4.1997

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Sairaankuljettaja

Päättyispvm.

Työkokemus 5

Työnantaja
Laitilan kaupunki

Aloituspvm.
1.10.1995

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Sairaanhoidaja

Päättyispvm.
31.12.2013

Työkokemus

Yhteensä 54v ikk. 22p. Oireellinen kokemus yhteensä

Hakemus tehtävään

Rekrytointi
Asumispalvelujohtaja 275228

Hakemusta muokattu
11.02.2020 21:26 (Raisto-Elo Tanja Elisabet)

Hakupäivä
11.02.2020 21:28

Hakemus lähetetty
11.02.2020 21:28 (Raisto-Elo Tanja Elisabet)

Vapaaehtoinen hakemuksesi tehtävään

Vuorokausi- ja vuorokausi-työpaikkahakuilmoitukseenne Kuntarekryn nettisivulla, olen kiinnostunut asumispalvelujohtajan virasta Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveystoimissa

Olen 47-vuotias syntyperäinen laitolainen, _____ bleva, _____ Koulutukseltani olen sairaanhoitaja, AMK. Erikoistumisalani ovat sisätautiin ja kirurginen sekä leikkaus- ja anestesia-sairaanhoito. Lisäksi olen täydentänyt sairaanhoitaja tutkintoni erilaisin täydennyskoulutuksin, mm. diabeteshoidolla, akuuttihoitolla sekä sosiaali- ja terveysalan johtamistutkinnolla. Tällä hetkellä opiskelen Samk:ssa YAMK-tutkintoa sekä Winnovassa johtamisen erikoisammattitutkintoa. YAMK-opinnot ovat opinnäytetyötä vaille valmiit ja johtamisen erikoisammattitutkinto opinnot pitäisi päättyä keuhkilla 2021.

Tämän hetkinen työantajani on Laitilan kaupunki. Työskentelyni kotihoiton lähiesimiehenä aloitin 1.3.2016. Nykyisen työni vastuualueeseen kuuluvat henkilöstöasioista mm poissaolojen hyväksyntä, vuosilomasuunnitelmat, sijaisrekrytointi, kehityskeskustelut omien lähialaisten kanssa, työvuorosuunnittelu sekä sairaanhoidolliset tehtävät. Tärkeässä roolissa on myös päivittäinen arjen johtaminen. Tällä hetkellä en laadi työssäni talousarviota, mutta osallistun sen tekemiseen omalta osaltani. Lisäksi olen työni puolesta osallistunut vuodesta 2016 iakkaiden palveluiden kehittämiseen.

Olen perustanut oman hoiva-alan yrityksen, jota johdin menestyksekkäästi 6 vuotta, vuosina 2007-2013. Attendo Hoivalinnan johtajaksi minut valittiin vuonna 2013, ja johdin hoivakotia noin 3 vuotta. Tehtävääni kuului käynnistää ja johtaa uutta hoitokotia, rekrytoida henkilöstöä, hankkia asiakkaita ja tehdä markkinointia lähikuntiin. Johtajana ansaitsin hyvän maineen ja imagon yritykselle sekä itselleni. Hoiva-alan yrittäjyys ja Attendo Hoivalinnan johtajuus antoivat minulle erittäin vahvat käytännön tiedot tehostetusta palveluasumisesta ja yhteistyöstä sekä Kelan että Avin kanssa. Yrittäjänä ja Attendo Hoivalinnan johtajana vastuullani olivat henkilöstö- ja talousjohtaminen kokonaisvaltaisesti, mm talousarvion laadinta, lupa-asiat Avin kanssa, omavalmion-, lääkehoidon ja turvallisuussuunnitelman laadinta, henkilöstöasiat, myynti ja laskutus kuuluivat johtajan tehtäviin. Yrittäjyyden ja hoivakodin johtajuuden aikana tutustuin Laitilan kaupungin palvelusetelijärjestelmään.

Suureksi vahvuudeksi katson pitkän työhistorian Laitilan kaupungin palveluksessa, yhteensä noin 20 vuotta, soite-henkilöstön tuntemuksen sekä luottamustehtävni Laitilan kaupungissa. Mielestäni omaan vahvaa koeteltua kansalaiskuntoa.

Olen työssäni joustava, tunnollinen, tarkka, tasapuolinen ja kehityshakuinen. Olen tottunut työskentelemään sekä itsenäisesti että ryhmässä. Tulen erilaisten ihmisten kanssa helposti toimeen ja olen mielestäni huumorintajuinen, nopeasti muuttuviin tilanteisiin reagoiva sekä ratkaisukeskeisyyteen pyrkivä. Työnantajalleni olen sitoutunut ja työhöni erittäin motivoitunut.

Esimieskokemusta minulla on noin 13 vuotta. Jatkuvalla koulutautumisella olen kehittänyt omaa johtamistyylini. Erityisesti minua kiinnostaa dialoginen ja eettinen johtaminen. Henkilöstön työhyvinvointi ja hoitotyön laatu ovat minulle tärkeitä asioita. Myös hyvä ja toimiva yhteistyö omaisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa on tärkeää minulle. Pyrin hyvään itsensä johtamiseen. En koe johtamistyössäni olevan ongelmia vaan haasteita, jotka on tarkoitus hyvällä johtamisella ratkaista kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla. Kiinnostus asumispalveluihin ja niiden johtamiseen on jäänyt yrittäjyyden ja hoivakodin johtajuuden myötä. Lisäksi tämän hetkisen työn kautta on herännyt kehittämisajatuksia palveluasumisesta ja lyhytaikaista hoitoa kohtaan. Laitoshoidon muuttaminen tehostetuksi palveluasumiseksi vaatii johtajalta kokemusta ja tietämystä palveluasumisesta sekä vahvaa muutosjohtajuutta ja verkostoa. Katson omaavani vaadittavat tiedot ja taidot muutoksen tekemiseksi yhdessä henkilöstön, asukkaiden ja omaisten kanssa. Pyrin johtajana osallistavaan ja innostavaan toimintatapaan, olen aloitteellinen ja ahkera. Haluan säilyttää ammattitaitoni myös kettätyössä, ja näin olen ansaita henkilöstön arvostusta tietäen, mitä heidän työhönsä kuuluu. Mielestäni johtajuus korostuu tämän päivän muutoksissa, erityisesti muutosjohtaminen. Johtajan tulee ansaita kokonaisvaltainen ja luottamus henkilöstöltä, asukkailta, omaisilta ja yhteistyötohoilta.

Haluan antaa osaamiseni käyttöönne ja pyydän tulla huomioon otetuksi täyttäessänne avoinna olevaa asumispalvelujohtajan virkaa Laitilan kaupungissa sosiaali- ja terveystoimissa. Tulen erittäin mielelläni kertomaan lisää itsestäni.

Hakemuksesi rekrytointiin: Asumispalvelujohtaja

Hakuaika: 11.2.2020

Kirjautumistunnus:
Käyttäjätunnus:

Hakemuksen tiedot:

Henkilötiedot

Sukunimi Raisto-Elo
Etunimet/Etunimi Tanja Elisabet
Syntymäaika (pp.kk.vvvv)
Sukupuoli

Yhteystiedot

Matkapuhelin

Osoite

Postinumero

Postitoimipaikka

Sähköpostiosoite

Lisätiedot

Äidinkieli Suomi

Asuinkunta Laitila

Tilanne työelämässä Kokopäivätyössä

Kielitaito (työkielet) Suomi

Sähköinen tiedoksianto Kyllä, minulle saa lähettää rekrytointipäätöksen
muodossa. Olen tarkistanut, että sähköpostiosoitteeni on kirjoitettu oikein.

Tutkinnot

Oppilaitos Satakunnan ammattikorkeakoulu

Tutkintonimike YAMK terveyden edistäminen

Koulutustaso Ylempi korkeakoulututkinto

Aloituspvm.

Päätymispvm.

Oppilaitos

Tutkintonimike Winnova

Koulutustaso Johtamisen erikoisammattitutkinto

Aloituspvm.

Päätymispvm. 13.03.2019

Oppilaitos

Tutkintonimike Winnova

Koulutustaso Vanhustyön erikoisammattitutkinto

Aloituspvm.

Päätymispvm. 14.06.2017

Oppilaitos

Tutkintonimike Satakunnan ammattikorkeakoulu

Koulutustaso Sairaanhoidaja AMK

Aloituspvm. Ammattikorkeakoulututkinto

Päätymispvm. 24.03.2017

Oppilaitos Satakunnan ammattikorkeakoulu
Tutkintonimike Johtaminen ja esimiestyö sosiaali- ja terveysalalla
Koulutustaso Ammattikorkeakoulututkinto
Aloituspvm.
Päätymispvm. 09.06.2007

Oppilaitos Turun terveydenhuolto-oppilaitos
Tutkintonimike Sairaanhoidtaja, leikkauk- ja anestesia-sairaanhoito
Koulutustaso Toinen aste, Lukiokoulutus, Ammatillinen koulutus tai Opistoaste
Aloituspvm.
Päätymispvm. 04.06.1996

Oppilaitos Rauman Ammatti-Instituutti
Tutkintonimike Sairaanhoidtaja, sisätautien ja kirurginen sairaanhoito
Koulutustaso Toinen aste, Lukiokoulutus, Ammatillinen koulutus tai Opistoaste
Aloituspvm.
Päätymispvm. 30.05.1995

Työkokemus
Työnantaja Laitilan kaupunki
Tehtävänimike Sairaanhoidtaja
Aloituspvm. 01.03.2016
Päätymispvm.
Tehtäväkuvaus

Työnantaja Attendo Hoivalinna
Tehtävänimike Johtaja
Aloituspvm. 01.06.2013
Päätymispvm. 31.03.2016
Tehtäväkuvaus

Työnantaja Laitilan Hoivalinna Oy
Tehtävänimike Toimitusjohtaja, vastaava sairaanhoidtaja
Aloituspvm. 14.02.2007
Päätymispvm. 31.05.2013
Tehtäväkuvaus

Työnantaja Sairaankuljetus Tapani Oy
Tehtävänimike Sairaankuljettaja
Aloituspvm. 01.04.1997
Päätymispvm.
Tehtäväkuvaus

Työnantaja Laitilan kaupunki
Tehtävänimike Sairaanhoidtaja
Aloituspvm. 01.10.1995
Päätymispvm. 31.12.2013

Tehtäväkuvaus
Hakemus tehtävään
Vapaamuotoinen hakemuksesi tehtävään

Viittaten työpaikkahakuilmoitukseenne Kuntarekryn nettisivulla, olen kiinnostunut asumispalvelujohtajan virasta Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveystoimessa.

Olen 47-vuotias syntyperäinen laitilalainen,

~~Koulutukseltani olen sairaanhoitaja, AMK.~~
Erikoistumisalani ovat sisätautien ja kirurginen sekä leikkaus- ja anestesiasairaanhoito. Lisäksi olen täydentänyt sairaanhoitaja tutkintoani erilaisin täydennyskoulutuksin, mm. , diabeteshoidolla, akuuttihoitolla sekä sosiaali- ja terveysalan johtamistutkinnolla. Tällä hetkellä opiskelen Samk:ssa YAMK-tutkintoa sekä Winnovassa johtamisen erikoisammattitutkintoa. YAMK-opinnot ovat opinnäytetyötä vaille valmiit ja johtamisen erikoisammattitutkinto opinnot pitäisi päättyä keväällä 2021.

Tämän hetkinen työntajani on Laitilan kaupunki. Työskentelyni kotihoidon lähiesimiehenä aloitin 1.3.2016. Nykyisen työni vastuualueeseen kuuluvat henkilöstöasioista mm poissaolojen hyväksyntä, vuosilomasuunnitelmat, sijaisrekrytointi, kehityskeskustelut omien lähialaisteni kanssa, työvuorosuunnittelu sekä sairaanhoidolliset tehtävät. Tärkeässä roolissa on myös päivittäinen arjen johtaminen. Tällä hetkellä en laadi työssäni talousarviota, mutta osallistun sen tekemiseen omalta osaltani. Lisäksi olen työni puolesta osallistunut vuodesta 2016 iäkkäiden palveluiden kehittämiseen.

Olen perustanut oman hoiva-alan yrityksen, jota johdin menestyksekkäästi 6 vuotta, vuosina 2007-2013. Attendo Hoivalinnan johtajaksi minut valittiin vuonna 2013, ja johdin hoivakotia noin 3 vuotta. Tehtäväni kuului käynnistää ja johtaa uutta hoitokotia, rekrytoida henkilöstöä, hankkia asiakkaita ja tehdä markkinointia lähikuntiin. Johtajana ansaitsin hyvän maineen ja imagon yritykselle sekä itselleni. Hoiva-alan yrittäjyys ja Attendo Hoivalinnan johtajuus antoivat minulle erittäin vahvat käytännön tiedot tehostetusta palveluasumisesta ja yhteistyöstä sekä Kelan että Avin kanssa. Yrittäjänä ja Attendo Hoivalinnan johtajana vastuullani olivat henkilöstö- ja talousjohtaminen kokonaisvaltaisesti, mm. talousarvion laadinta, lupa-asiat Avin kanssa, omavalvonta-, lääkehoidon ja turvallisuussuunnitelman laadinta, henkilöstöasiat, myynti ja laskutus kuuluivat johtajan tehtäviin. Yrittäjyyden ja hoivakodin johtajuuden aikana tutustuin Laitilan kaupungin palvelusetelijärjestelmään.

Suureksi vahvuudeksi katson pitkän työhistorian Laitilan kaupungin palveluksessa, yhteensä noin 20 vuotta, sote-henkilöstön tuntemuksen sekä luottamustehtäväni Laitilan kaupungissa. Mielestäni omaan vahvaa koeteltua kansalaiskuntoa.

Olen työssäni joustava, tunnollinen, tarkka, tasapuolinen ja kehityshakuinen. Olen tottunut työskentelemään sekä itsenäisesti että ryhmässä. Tulen erilaisten ihmisten kanssa helposti toimeen ja olen mielestäni huumorintajuinen, nopeasti muuttuviin tilanteisiin reagoiva sekä ratkaisukeskeisyyteen pyrkivä. Työnantajalleni olen sitoutunut ja työhöni erittäin motivoitunut.

Esimieskokemusta minulla on noin 13 vuotta. Jatkuvalle kouluttautumisella olen kehittänyt omaa johtamistyyliäni. Erityisesti minua kiinnostaa dialoginen ja eettinen johtaminen. Henkilöstön työhyvinvointi ja hoitotyön laatu ovat minulle tärkeitä asioita. Myös hyvä ja toimiva yhteistyö omaisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa on tärkeää minulle. Pyrin hyvään itsensä johtamiseen. En koe johtamistyössäni olevan ongelmia vaan haasteita, jotka on tarkoitus hyvällä johtamisella ratkaista kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla. Kiinnostus asumispalveluihin ja niiden johtamiseen on jäänyt yrittäjyyden ja hoivakodin

johtajuuden myötä. Lisäksi tämän hetkisen työni kautta on herännyt kehittämisajatuksia palveluasumista ja lyhytaikaista hoitoa kohtaan. Laitoshoidon muuttaminen tehostetuksi palveluasumiseksi vaatii johtajalta kokemusta ja tietämystä palveluasumisesta sekä vahvaa muutosjohtajuutta ja verkostoa. Katson omaavani vaadittavat tiedot ja taidot muutoksen tekemiseksi yhdessä henkilöstön, asukkaiden ja omaisten kanssa. Pysin johtajana osallistavaan ja innostavaan toimintatapaan, olen aloitteellinen ja ahkera. Haluan säilyttää ammattitaitoni myös kenttätyössä, ja näin ollen ansaita henkilöstön arvostusta tietäen, mitä heidän työhönsä kuuluu. Mielestäni johtajuus korostuu tämän päivän muutoksissa, erityisesti muutosjohtaminen. Johtajan tulee ansaita kokonaisvaltainen ja luottamus henkilöstöltä, asukkailta, omaisilta ja yhteistyötahoilta.

Haluan antaa osaamiseni käyttöönne ja pyydän tulla huomioon otetuksi täyttäessänne avoimna olevaa asumispalvelujohtajan virkaa Laitilan kaupungissa sosiaali- ja terveystoimessa. Tulen erittäin mielelläni kertomaan lisää itsestäni.

Jani 70

Silvast, Jani
Vastaava sairaanhoitaja, Laitilan kaupunki (11v 1kk. 1p.)



Hakemuksen tila Soveltuvuus Keipaisuus

Peukutukset: 0

Perustiedot

Sukunimi
Silvast

Etunimet/Etunimi
Jani

Syntymäaika (pp.kk.vvvv)
14.12.1972

Sukupuoli
Mies

Yhteystiedot

Matkapuhelin
0400929701

Osoite
Sillanpääntie 8

Postinumero
23800

Postitoimipaikka
Laitila

Sähköpostiosoite
jani.silvast@laitila.fi

Lisätiedot

Äidinkieli
Suomi

Asuinkunta
Laitila

Tilanne työelämässä
Kokopäivätyössä

Kielitaito (työkielet)
Englanti

Sähköinen tiedoksianto

Kyllä, minulle saa lähettää rekrytointipäätöksen sähköisessä muodossa. Olen tarkistanut, että sähköpostiosoitteeni on kirjoitettu oikein.

Tutkinnot

11.6.2020

Hakemus

Tutkinnot 1

Oppilaitos
Jyväskylän sosiaali- ja
terveysalan oppilaitos

Koulutustaso
Toinen aste, Lukiokoulutus,
Ammatillinen koulutus tai
Opistoaste

Päättyispvm.

Tutkintonimike
Sairaanhoitaja slätaudit ja
kirurgia

Aloituspvm.

Tutkinnot 2

Oppilaitos
Winnova Länsirannikon
koulutus Oy

Koulutustaso
Muu

Päättyispvm.
28.2.2018

Tutkintonimike
Muuttuva esimiestyö -
valmennus

Aloituspvm.
1.3.2017

Tutkinnot 3

Oppilaitos
SAMK

Koulutustaso
Muu

Päättyispvm.
23.5.2011

Tutkintonimike
Johtaminen ja kehittäminen
sosiaali- ja terveysalalla-
erikoistumisopinnot

Aloituspvm.
15.1.2010

Tutkinnot 4

Oppilaitos
Jyväskylän yliopisto

Koulutustaso
Ylempi korkeakoulututkinto

Päättyispvm.

Tutkintonimike
Terveystieteiden maisteri

Aloituspvm.
18.2.2006

Tutkinnot 5

Oppilaitos
IBITA

Koulutustaso
Muu

Päättyispvm.
22.5.2001

Tutkintonimike
Aivoverenkiertohäiriöpotilaan
kuntouttava hoito

Aloituspvm.
18.4.2001

Työkokemus

11.8.2020

Hakemus

Työkokemus 1



Työnantaja
Laitilan kaupunki

Aloituspvm.
1.1.2009

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Vastaava sairaanhoitaja

Päättyispvm.

Työkokemus 2



Työnantaja
Laitilan kaupunki

Aloituspvm.
1.4.2017

Tehtäväkuvaus
Sairaanhoidolliset tehtävät ja
töiden organisointi

Tehtävänimike
Päivystävä sairaanhoitaja
(koordinaattori)

Päättyispvm.

Työkokemus 3



Työnantaja
Laitila-Pyhärannan
terveyskeskus

Aloituspvm.
1.4.2007

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Sairaanhoitaja

Päättyispvm.
31.12.2008



Työnantaja
Uudenkaupungin kaupunki

Aloituspvm.
22.5.2006

Tehtäväkuvaus
Sosiaalitoimi: Kaverista Huoli -
hanke
Nuorten ja lapsiperheiden
alkoholin käyttöön
vaikuttaminen

Tehtävänimike
Projektipäällikkö

Päättyispvm.
31.5.2007

Työkokemus 5



Työnantaja
Jyväskylän
Hoivapalveluyhdistys ry,
Lutakon
palvelutalo/kotisairaanhoito

Aloituspvm.
1.1.2005

Tehtäväkuvaus
Hoitotyön laadunvarmistus,
työvuorosuunnittelu

Tehtävänimike
Sairaanhoitaja

Päättyispvm.
30.11.2005



Työnantaja
Puolustusvoimat

Aloituspvm.
11.6.2004

Tehtäväkuvaus
YK-tehtävät: Eritrea ja Etiopia

Tehtävänimike
Lääkintäaliupseeri

Päättyispvm.
15.12.2004

Työkokemus 7



Työnantaja
Jyväskylän
Hoivapalveluyhdistys ry,
Lutakon
palvelutalo/kotisairaanhoito

Aloituspvm.
1.11.2003

Tehtäväkuvaus
Hoitotyö ja sen laadun
varmistaminen ja
työvuorosuunnittelu.

Tehtävänimike
Sairaanhoitaja

Päättyispvm.
23.5.2004



Työnantaja
Keski-Suomen keskussairaala

Aloituspvm.
4.6.1997

Tehtäväkuvaus

Tehtävänimike
Sairaanhoitaja neurologia ja
sisätaudit

Päättyispvm.
13.4.2003

Työkokemus

Yhteensä 25v 2kk. 15p. Oikeellinen kokemus yhteensä

11.6.2020

Hakemus

Hakemus tehtävään

Rekrytointi
Asumispalvelujohtaja 275228

Hakupäivä
06.02.2020 11:06

Hakemusta muokattu
06.02.2020 11:04 (Silvast Jani)

Hakemus lähetetty
06.02.2020 11:06 (Silvast Jani)

Vapaaehtoinen hakemuksesi tehtävään

Asumispalvelujohtajan paikka avoinna, kiinnostaa erityisesti! Kiinnostukseni lisäksi olen henkilö, jolla on korkean työmoraaalin lisäksi myös näyttöä sekä osaamisesta että kyvystä tuon tehtävän hoitamiseen. Aiemmin olen ollut mukana kahden asumispalveluyksikön start-upissa. Tällä hetkellä toimin asumispalveluyksikön esimiehenä.

Työurallani olen toiminut kaikilla sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tasoilla ja myös kansainvälisissä tehtävissä YK-joukoissa. Olen jatkokouluttautunut mm. Jyväskylän yliopistossa Liikunta- ja terveystieteiden tiedekunnassa. Työni tukena on useampikin esimieskoulutus. Työurani alussa olen hankkinut vahvan osaamisen toimintakykyä ylläpitävää hoitotyötä ajatellen neurologiselta osastolta, jossa sain siihen sairaanhoitajille räätälöidyn Bobath-koulutuksen.

Nykyisessä työssäni Koivukodossa olen perehtynyt ikäihmisten hoitoon ja hoitohenkilökunnan kehittämiseen syvällisesti ja siinä olen myös onnistunut. Esimiehenä Koivukodossa olen luotsannut työyksikköämme hyvälle polulle, josta sekä henkilökunta että minä itse voimme olla ylpeitä. Esimiestyötäni mittasi vuonna 2019 objektiivinen taho, FCG. Arviossa sekä esimiestyö, että itse yksikkö pärjäsivät hyvin. Työssäni en jää odottelemaan sitä "jotain" joka ongelmat ratkaisee vaan tartun itse toimeen yhdessä tiimini kanssa.

Olen tehnyt kehittämistyötä pitkäjänteisesti ja systemaattisesti henkilökunnan osaamista kartoittaen. Tässä tehtävässä minua on auttanut SAMK:n koulutus kehittämisestä ja johtamisesta sosiaali- ja terveysalalla, yliopisto-opinnot sekä aiempi projektipäällikön tehtävä. Tällä hetkellä vahvistan osaamistani esimiesvalmennuksessa.

Yhteistyökyky työntekijöiden sekä muun toimintaympäristön kanssa on minulle luontevaa ja olen saanut siitä tunnustusta työntekijöiltäni, oppilaitoksilta sekä esimiehiltäni. Kansalaiskuntoni nuhteeton ja alaisena olen luotettava.

Avainasemassa työssäni on ollut suvaitsevaisuus joka luo ilmapiirin, jossa kaikki voivat antaa panoksensa ongelmien ratkaisuun. Tällä tavoin olen luonut tiimin, joka pystyy toimimaan monissa asioissa melko itsenäisesti. Olen perehtynyt nykyaikaiseen hoito- ja hoivateknologiaan mm. Apuvälinemessuilla 2019, jossa robotiikka ja digitaaliset innovaatiot olivat esillä. Tällaiset ratkaisut tarjoavat mahdollisuuden vastata jo käsillä olevaan työvoimapulaan. Olin myös Porissa, MTV:n Suomi Areena 2015-tapahtumassa panelistina: Hoivarobotit tulevat- oletko valmis!

Tulisin mielelläni haastatteluun kertomaan enemmän itsestäni ja ajatuksistani, kuinka saattaa ikäihmisten palveluasuminen ja sen esimiestyö Kolme kukonaskelta edemmäs.

275228, Asumispalvelujohtaja

Hakijoita listalla: 21, hakijoita yhteensä: 21

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Arvonen	Heidi	Työnantaja: Laitilan kaupunki, terveystieteiden keskusosasto Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja YAMK (Vanhustyön YAMK-tutkinto)
		Työnantaja: Pyhärannan kunta Tehtävänimike: Vapaa-aikatoimen kesätyöntekijä	Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja, terveydenhoitaja
		Työnantaja: Pyhärannan kunta Tehtävänimike: Kirjastonhoitajan sijainen	Oppilaitos: Verutum Tutkintonimike:
		Työnantaja: Keula Tehtävänimike: Myyjä, siivooja	Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto - Saattohoito ja palliativinen hoitotyö
		Työnantaja: Pyhärannan kunta Tehtävänimike: Vapaa-aikatoimen kesätyöntekijä	Oppilaitos: Rauman lukio Tutkintonimike: Ylioppilas
Berg	Piritta	Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja/koordinoiva hoitaja	Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen
		Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: Osastonhoitaja	Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja
		Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: Apulaisosastonhoitaja	
		Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja/kotisairaala	
		Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja/Kotisairaala	
		Työnantaja: Turun kaupunki, hyvinvointitoimiala Tehtävänimike: Apulaisosastonhoitaja	
		Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja/Akuuttiosasto	

11.6.2020

Kuntarekry

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Elo	Jonna	Työnantaja: Perusturvakuntayhtymä Akseli Tehtävänimike: vastaava ohjaaja Työnantaja: Perusturvakuntayhtymä Akseli Tehtävänimike: Sairaanhoitaja Työnantaja: Pelastakaa Lapset ry Tehtävänimike: tukiperhetoiminta Työnantaja: Suomen Lähikauppa oy Tehtävänimike: kassamyyjä Työnantaja: Mynämäen kunta Tehtävänimike: Lähihoitaja Työnantaja: Hotelli Aquarius Tehtävänimike: ravintolatyöntekijä Työnantaja: Ruokamarkkinat oy Tehtävänimike: myymäläkassa	Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja AMK Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja YAMK Oppilaitos: Winnova Tutkintonimike: Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto Oppilaitos: Management Institute of Finland Tutkintonimike: Johtamisen erikoisammattitutkinto Oppilaitos: Rauman ammattioppilaitos Tutkintonimike: Lähihoitaja
Helander-Kuisma ent. Pöntinen	Mervi	Työnantaja: VSSHP Tyks Orto Tehtävänimike: Osastonhoitaja Työnantaja: PHHYKY Tehtävänimike: potilasturvallisuuskoordinaattori Työnantaja: PHHYKY Tehtävänimike: Vastuuhoitaja Työnantaja: PHHYKY Tehtävänimike: Asiantuntijasairaanhoitaja Työnantaja: PHHYKY Tehtävänimike: Sairaanhoitaja AMK Työnantaja: Tyks Tehtävänimike: sairaanhoitaja AMK Työnantaja: Turun kaupunki/Mäntyrinteen vk Tehtävänimike: Perushoitaja	Oppilaitos: Lahden ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja YAMK johtamisen- ja kehittämisen linja Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja AMK

11.6.2020

Kuntarekry

Hiljanen;

Sukunimi;

-

Heidi

Etunimet/Etunimi

Työkokemus

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Vs. palveluesimies

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Vastaava sairaanhoitaja

Työnantaja: PDL-Palvelut Oy, Rauman kotihoitopalvelu

Tehtävänimike: Vastaava hoitaja

Työnantaja: Lappikoti Neliapila Oy

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja / esimies

Työnantaja: Perhekoti Rauhanlinna ay

Tehtävänimike: Ohjaaja

Työnantaja:

Satakunnan ammattikorkeakoulu, sosiaali- ja terveysala Rauma

Tehtävänimike: Tuntiopettaja

Työnantaja:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, aikuispsykiatria, tutkimus- ja hoito-osasto U:ki

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja:

Satakunnan sairaanhoitopiiri, aikuispsykiatria, akuuttipsykiatrian os. 5 Rauma

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja:

Turun yliopistollinen keskussairaala, syöpätautien klinikka, osasto 810

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja:

Satakunnan sairaanhoitopiiri, aikuispsykiatria, akuuttipsykiatrian osasto 5 Rauma

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja:

Satakunnan sairaanhoitopiiri, aikuispsykiatria, akuuttipsykiatrian osasto 5 Rauma

Tehtävänimike: Mielenterveyshoitaja

Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu

Tutkimus-

Tutkintonimike: Sairaanhoitaja (AMK)

Oppilaitos: Rauman ammattiopisto

Tutkintonimike: Lähihoitaja

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		<p>Työnantaja: Riekkomäen palvelu Oy Tehtävänimike: Kehitysvammaisten ohjaaja</p> <p>Työnantaja: Rauman seudun kehitysvammaisten tuki ry Tehtävänimike: Kehitysvammaisten ohjaaja</p>	
Huiskala	Mervi	<p>Työnantaja: Med Group ensihoitopalvelu oy/ Vakka-Suomi Tehtävänimike: Hoitotason ensihoitaja</p> <p>Työnantaja: Kokemäen ambulanssipalvelu Oy Tehtävänimike: Hoitotason ensihoitaja</p> <p>Työnantaja: Sairaankuljetus Pekka Toivonen Oy Tehtävänimike: Hoitotason ensihoitaja</p> <p>Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Porin kaupunki Tehtävänimike: Perushoitaja/ Sairaanhoitaja</p>	<p>Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: YAMK- kehittäminen ja johtaminen</p> <p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja AMK</p> <p>Oppilaitos: Laitilan Lukio Tutkintonimike: ylioppilas</p>
Hölsömäki	Kristiina	<p>Työnantaja: Porin kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Porin kaupunki Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Porin kaupunki Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Porin kaupunki Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Porin kaupunki Tehtävänimike: lähihoitaja</p>	<p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: sairaanhoitaja</p>

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Javanainen	Elina	<p>Työnantaja: Mehiläinen Hoivapalvelut Oy Tehtävänimike: Yksikön johtaja</p> <p>Työnantaja: Sastamalan kaupunki Tehtävänimike: Yksikön esimies</p> <p>Työnantaja: Sortso Tehtävänimike: Hoivaesimies</p> <p>Työnantaja: Loimaan kaupunki/Omaishoidon tukikeskus Tehtävänimike: Ikäihmisten päivätoiminnan ohjaaja</p> <p>Työnantaja: Huittisten kaupunki/Kotihoito Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Dementiakoti Iltatuuli Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Dementiakoti Tupahoiva Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Vampulan kunta/Annala Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Vuollekodin kannatusyhdistys Tehtävänimike: lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Huittisten kaupunki Tehtävänimike: kuntahoitaja</p> <p>Työnantaja: Huittisten kaupunki Tehtävänimike: hoitaja</p> <p>Työnantaja: Säkylän vanhainkoti Tehtävänimike: perushoitaja</p>	<p>Oppilaitos: Karelia ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sosionomi YAMK/Ikäosaamisen kehittäminen ja johtaminen</p> <p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sosionomi AMK, suuntautuminen Geronomi</p> <p>Oppilaitos: Hoikan opisto Tutkintonimike: Lailistettu hieroja</p> <p>Oppilaitos: Harjavallan sos.-ja terv.huollon oppilaitos Tutkintonimike: Lähihoitaja</p> <p>Oppilaitos: Säkylän seudun lukio Tutkintonimike: Ylioppilas</p>

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Laine	Ilona	<p>Työnantaja: Keski-Uudenmaan kuntayhtymä Tehtävänimike: Lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Hyvinkää kaupunki Tehtävänimike: Lähihoitaja</p> <p>Työnantaja: Kuurojenpalvelu säätiö Ävik Tehtävänimike: Lähihoitaja</p>	<p>Tutkinnot</p> <p>Oppilaitos: Metropolia Ammatikorkeakoulu Tutkintonimike: Sosiaali- ja terveysalan palvelujen ja liiketoiminnan johtaminen Tradenomi Maisteri</p> <p>Oppilaitos: OMNIA Tutkintonimike: Vanhustyö osaamisala</p> <p>Oppilaitos: OMNIA Tutkintonimike: Lähihoitaja, Perhepäivähoitaja-sivuaineena</p> <p>Oppilaitos: Majorin talouskoulu Tutkintonimike: Tradenomi</p>
Lalli	Sari	<p>Työnantaja: Esperi Care Oy Tehtävänimike: Yksikön päällikkö</p> <p>Työnantaja: Pihlajalinna Tehtävänimike: vastaava sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Salon Kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Turun Kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Raision terveyskeskus Tehtävänimike: Opiskelija</p> <p>Työnantaja: Tyks, Iho- ja sukupuolipoliklinikka Tehtävänimike: Opiskelija</p> <p>Työnantaja: Pöytyän kansanterveystyön kuntayhtymä, Auran terveyskeskus Tehtävänimike: Opiskelija</p> <p>Työnantaja: Härkätien terveyskeskus, vuodeosasto Tehtävänimike: Opiskelija</p> <p>Työnantaja: Tyks, Loimaan Aikuispsykiatrian poliklinikka Tehtävänimike: Opiskelija</p>	<p>Oppilaitos: Turun Ammattikorkeakoulu YAMK Tutkintonimike: Sairaanhoitaja, YAMK</p> <p>Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: sairaanhoitaja, AMK</p> <p>Oppilaitos: Loimaan ammatti- ja aikuisopisto Tutkintonimike: Lähihoitaja</p> <p>Oppilaitos: Turun aikuiskoulutuskeskus Tutkintonimike: Jalkojenhoidon ammattitutkinto</p> <p>Oppilaitos: Raision kauppaoppilaitos Tutkintonimike: Sihteerin ammattitutkinto</p> <p>Oppilaitos: Lohjan Kauppaoppilaitos Tutkintonimike: Merkonomi</p> <p>Oppilaitos: Uotilanrinteen Lukio Tutkintonimike: Ylioppilastutkinto</p>

Sukunimi.	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Työnantaja: Loimaan Aluesairaala Kirurginen osasto 2 Tehtävänimike: Opiskelija	
		Työnantaja: Mehiläinen Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Pöytyän Hoiva Oy Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Loimaan kaupunki Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Tuulensuu Oy Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Varsinais-suomen erityishuoltopiiri Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Loimaan Kaupunki Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Tuulensuu Oy Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Loimaan Kaupunki Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Kosken kunta Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Pöytyän Kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Hoitoapulainen	
		Työnantaja: Palvelutalo ehtootuuli Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Oripään Kunta Tehtävänimike: Hoitaja	
		Työnantaja: Pöytyän kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Hoitoapulainen	
		Työnantaja: Loimaan Kaupunki	

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Tehtävänimike: Hoitaja	
		Työnantaja: Pöytyän Kunta	
		Tehtävänimike: Hoitotyöntekijä	
		Työnantaja: Kauneus- ja jalkahoitola Wilhelm & Miina	
		Tehtävänimike: Yrittäjä	
		Työnantaja: Auranlaakson kansalaisopisto	
		Tehtävänimike: Opistos sihteeri	
		Työnantaja: Kyrön seudun osuuspankki	
		Tehtävänimike: Toimistotyöntekijä	
		Työnantaja: Yksityisalojen työttömyyskassa	
		Tehtävänimike: Toimistotyöntekijä	
		Työnantaja: Loimaan aluesairaala	
		Tehtävänimike: Osastosihteeri	
		Työnantaja: Salon Seudun puhelin Oy	
		Tehtävänimike: Asiakaspalvelija	
		Työnantaja: Teho-Cash	
		Tehtävänimike: Toimistotyöntekijä	
		Työnantaja: Lakiasiantomisto Yrityslaki Oy	
		Tehtävänimike: Toimistotyöntekijä	
		Työnantaja: A & M Tutkimus- Research Ltd	
		Tehtävänimike: Toimistotyöntekijä	
		Työnantaja: Suomen Sosiaalitalousyhdistys ry	
		Tehtävänimike: Toimistotyöntekijä	
		Työnantaja: K-Hairara	
		Tehtävänimike: Myyjä	
		Työnantaja: Säskylän kunta	
		Tehtävänimike: Perhepäivähoitaja	
		Työnantaja: Lapin kunta	
		Tehtävänimike: Leikin- ja toiminnan ohjaaja	

11.8.2020

Kuntarekry

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Työnantaja: Lapin kunta Tehtävänimike: Leikin- ja toiminnan ohjaaja	
		Työnantaja: Salmi-Vetoketju Oy Tehtävänimike: Kesätyöntekijä	
Merenlehto	Henrika	Työnantaja: Turun yliopisto / PREVENT-projekti Tehtävänimike: tutkimusavustaja	Oppilaitos: Turun yliopisto Tutkintonimike: Terveystieteiden kandidaatti
		Työnantaja: Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kehittämis- ja tutkimuspalvelut Tehtävänimike: opiskelija / harjoittelija	Oppilaitos: Turun yliopisto Tutkintonimike: Terveystieteiden maisteri
		Työnantaja: Turun kaupunki Tehtävänimike: sairaanhoitaja	Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Terveystieteiden maisteri
		Työnantaja: Raision kaupunki Tehtävänimike: terveydenhoitaja	Oppilaitos: Eurajoen lukio Tutkintonimike: Ylioppilas
		Työnantaja: Perusturvakuntayhtymä Akseli Tehtävänimike: terveydenhoitaja /sairaanhoitaja	
Mäensalo	Mervi Elisabet	Työnantaja: Turun kaupunki Hyvinvointitoimiala Tehtävänimike: sosiaalihoaja sij.	Oppilaitos: Turun amk Tutkintonimike: sosionomi YAMK
		Työnantaja: Turun kaupunki Hyvinvointitoimiala Tehtävänimike: sosiaalityöntekijä sij.	Oppilaitos: Turun ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: sosionomi (amk)
		Työnantaja: Turun kaupunki Hyvinvointitoimiala Tehtävänimike: Sosiaalihoaja, sij.	Oppilaitos: Loimaan ammatti-instituutti Tutkintonimike: lähihoitaja
		Työnantaja: Turun kaupunki Hyvinvointitoimiala Tehtävänimike: Yksikön esimies, sij.	Oppilaitos: Loimaan sosiaalialan oppilaitos Tutkintonimike: kodinhoitaja
		Työnantaja: Aspa palvelut / Aurinkopiha Tehtävänimike: Asumispalvelutyöntekijä,sij.	Oppilaitos: Säkylän seudun lukio Tutkintonimike: ylioppilas
		Työnantaja: Turun kaupunki Tehtävänimike: Yksikön esimies,sij.	
		Työnantaja: SAP Care Oy Villa Timantti	

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Tehtävänimike: Lähihoitaja / sosionomi	
		Työnantaja: Mediverkko hoivapalvelut OY Villa Maaria	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja, sij.	
		Työnantaja: AE Hoituripalvelut Oy	
		Tehtävänimike: Palvelukoordinaattori	
		Työnantaja: AE Hoituripalvelut Oy	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja, sij.	
		Työnantaja: Pöytyän kunta	
		Tehtävänimike: Kotihoidon ohjaaja, sij.	
		Työnantaja: Kustavin kunta	
		Tehtävänimike: Avopalveluohjaaja	
		Työnantaja: Hoitokoti Liedon Helmi	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: KVPS Tukena Oy, Raison Neliapilan palvelukoti	
		Tehtävänimike: Palvelukotiohjaaja, sij.	
		Työnantaja: Naantalın Aurinkosäätiö	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja, sij.	
		Työnantaja: AE Hoituripalvelut	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja, sij.	
		Työnantaja: Raison kaupunki	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Turun kaupunki	
		Tehtävänimike: Perushoitaja, sij.	
		Työnantaja: Wanhustentalo Kotikumpu	
		Tehtävänimike: Lähihoitaja	
		Työnantaja: Invalidiliiton Turun asumispalvelut	
		Tehtävänimike: Avustaja	
		Työnantaja: Härkätien kuntayhtymä	
		Tehtävänimike: Perushoitaja, sij.	

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Työnantaja: Yläneen kunta Tehtävänimike: Kodinhoitaja Työnantaja: Yläneen kunta Tehtävänimike: Perhepäivähoitaja	
Niemi	Markku	Työnantaja: Uudenkaupungin kaupunki Tehtävänimike: Mielenterveys- ja päihdeyksikön esimies Työnantaja: Vs-hoitopalvelut oy Tehtävänimike: Vastaava hoitaja Työnantaja: Vsshp Tehtävänimike: Sairaanhoitaja Työnantaja: Mainio Vire oy Tehtävänimike: Palvelutalon johtaja Työnantaja: Vaisaaren palvelukoti Tehtävänimike: Vastaava hoitaja Työnantaja: Ketunkallion palvelukoti Tehtävänimike: Vastaava hoitaja Työnantaja: Vsshp Tehtävänimike: Mielisairaanhoitaja	Oppilaitos: Harjavan sosiaali- ja terv.huo Tutkintonimike: Sairaanhoitaja Oppilaitos: MIF Tutkintonimike: Johtamisen erikoisammattitutkinto Oppilaitos: Salon Sairaanhoito-oppilaitos Tutkintonimike: Mielisairaanhoitaja

11.8.2020

Kuntarekry

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Nieminen	Anna-Maija	<p>Työnantaja: Mehiläinen Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Euran kunta Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Espero Oy, Saga Seniorikeskus Rauma Tehtävänimike: hoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Attendo Oy Tehtävänimike: hoitotyön esimies / vastaava hoitaja</p> <p>Työnantaja: Attendo Oy Tehtävänimike: sairaanhoitaja, kotisairaanhoido</p> <p>Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman kansanterveystyön Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: lähihoitaja</p>	<p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: sairaanhoitaja (AMK)</p> <p>Oppilaitos: Turun terveydenhuolto-oppilaitos Tutkintonimike: apuhoitaja</p>
Niro	Maria	<p>Työnantaja: Lahtilan Terveyskoti Tehtävänimike: Sairaanhoitaja/ tiimivettäjä</p>	<p>Oppilaitos: SAMK Tutkintonimike: Sairaanhoitaja amk</p>

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Raisto-Elo	Tanja Elisabet	<p>Työnantaja: Laitilan kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Attendo Hoivalinna Tehtävänimike: Johtaja</p> <p>Työnantaja: Laitilan Hoivalinna Oy Tehtävänimike: Toimitusjohtaja, vastaava sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Sairaankuljetus Tapani Oy Tehtävänimike: Sairaankuljettaja</p> <p>Työnantaja: Laitilan kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p>	<p>Tutkinnot</p> <p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: YAMK terveyden edistäminen</p> <p>Oppilaitos: Winnova Tutkintonimike: Johtamisen erikoisammattitutkinto</p> <p>Oppilaitos: Winnova Tutkintonimike: Vanhustyön erikoisammattitutkinto</p> <p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja AMK</p> <p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Johtaminen ja esimiestyö sosiaali- ja terveysalalla</p> <p>Oppilaitos: Turun terveydenhuolto-oppilaitos Tutkintonimike: Sairaanhoitaja, leikkaus- ja anestesia-sairaanhoito</p> <p>Oppilaitos: Rauman Ammatti-Instituutti Tutkintonimike: Sairaanhoitaja, sisätautien ja kirurginen sairaanhoito</p>
Ruohola	Riikka	<p>Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Psykiatrinen sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman Vanhainkotiyhdistys ry Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Yrjö & Hanna Oy Tehtävänimike: Palvelukotityöntekijä</p> <p>Työnantaja: Esperi Care Oy Tehtävänimike: Yksikönpäällikkö</p> <p>Työnantaja: Tasalapa Oy Tehtävänimike: Kasvatusjohtaja</p> <p>Työnantaja: Euran kunta Tehtävänimike: Psykiatrinen sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Rauman kaupunki Päihdekliniikka Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p>	<p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sairaanhoitaja AMK</p> <p>Oppilaitos: Tampereen ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sosiaali- ja terveysalan ylempi AMK- tutkinto (valmistuminen vuoden 2020 aikana)</p> <p>Oppilaitos: Tampereen ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Työnohjaaja</p> <p>Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu Tutkintonimike: Sosionomi AMK (valmistuminen vuoden 2020 aikana)</p>

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Työnantaja: Rauman Seudun Mielenterveysseura ry. Tehtävänimike: Toiminnanjohtaja	
		Työnantaja: Rauman Seudun Mielenterveysseura ry. Tehtävänimike: Kriisityöntekijä	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Lastenhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Rauman kansanterveystyön kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Tehtävänimike: Sairaanhoidaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	

Sukunimi

Etunimet/Etunimi

Työkokemus

Tutkinnot

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Saint Gobain Securit Finland Oy

Tehtävänimike: Laminoija

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Lastenhoitaja

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Päiväkodin harjoittelija

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Päiväkotiaavustaja

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Päiväkotiaavustaja

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Lastenhoitaja

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Päiväkotiapulainen

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Päiväkotiapulainen

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Harjoittelija

11.6.2020

Kuntarekry

Sukunimi

Etunimet/Etunimi

Työkokemus

Tutkinnot

Seikola

Suvi

Työnantaja: Harjavalan kaupunki
Tehtävänimike: Kotihoidon asiakasvastaava

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoitaja

Työnantaja: Lapin kunta
Tehtävänimike: lähi-/perushoitaja, hoitoapulainen

Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu
Tutkintonimike: Sairaanhoitaja YAMK

Oppilaitos: Kankaanpään opisto
Tutkintonimike: Muistihoitaja

Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu
Tutkintonimike: Sairaanhoitaja

Oppilaitos: Uotilanninteen lukio
Tutkintonimike: ylioppilas

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
Silvast	Jani	<p>Työnantaja: Laitilan kaupunki Tehtävänimike: Vastaava sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Laitilan kaupunki Tehtävänimike: Päivystävä sairaanhoitaja (koordinaattori)</p> <p>Työnantaja: Laitila-Pyhärannan terveyskeskus Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Uudenkaupungin kaupunki Tehtävänimike: Projektipäällikkö</p> <p>Työnantaja: Jyväskylän Hoivapalveluyhdistys ry, Lutakon palvelutalo/kotisairaanhoito Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Puolustusvoimat Tehtävänimike: Lääkintäaliupseeri</p> <p>Työnantaja: Jyväskylän Hoivapalveluyhdistys ry, Lutakon palvelutalo/kotisairaanhoito Tehtävänimike: Sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Keski-Suomen keskussairaala Tehtävänimike: Sairaanhoitaja neurologia ja sisätaudit</p>	<p>Tutkinnot</p> <p>Oppilaitos: Jyväskylän sosiaali- ja terveysalan oppilaitos Tutkintonimike: Sairaanhoitaja siätaudit ja kirurgia</p> <p>Oppilaitos: Winnova Länsirannikon koulutus Oy Tutkintonimike: Muuttuva esimiestyö - valmennus</p> <p>Oppilaitos: SAMK Tutkintonimike: Johtaminen ja kehittäminen sosiaali- ja terveysalalla- erikoistumisopinnot</p> <p>Oppilaitos: Jyväskylän yliopisto Tutkintonimike: Terveystieteiden maisteri</p> <p>Oppilaitos: IBITA Tutkintonimike: Aivoverenkiertohäiriöpotilaan kuntouttava hoito</p>
Valtonen	Moonika	<p>Työnantaja: Laitilan Lääkäripalvelu Oy Tehtävänimike: työterveyden sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Laitilan kaupunki Tehtävänimike: Osastonhoitaja/sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Yritystoiminta Tehtävänimike: Kotisairaanhoito</p> <p>Työnantaja: Laitilan Kaupunki Tehtävänimike: perus-/sairaanhoitaja</p> <p>Työnantaja: Laitilan Kaupunki Tehtävänimike: hoitoapulainen</p>	<p>Oppilaitos: Rauman terveydenhoito-oppilaitos Tutkintonimike: sairaanhoitaja</p> <p>Oppilaitos: Salon terveydenhoito-oppilaitos Tutkintonimike: perushoitaja</p>

Työkokemus

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki
Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki

Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu
Tutkintonimike: Ylempi ammattikorkeakoulututkinto

Oppilaitos: Jyväskylän avoin yliopisto
Tutkintonimike: Psykologian approbatur

Oppilaitos: Satakunnan ammattikorkeakoulu
Tutkintonimike: Sairaanhoidaja AMK

Oppilaitos: Turun avoin yliopisto
Tutkintonimike: Kasvatustieteiden approbatur

Oppilaitos: Lohjan yhteislyseon lukio
Tutkintonimike: Ylioppilas

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Työkokemus	Tutkinnot
		Työkokemus Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Rauman kaupunki Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	
		Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri Tehtävänimike: Sairaanhoitaja	

11.6.2020.

Kuntarekry

Sukunimi

Etunimet/Etunimi

Työkokemus

Tutkinnot

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Rauman kaupunki

Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri

Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Satakunnan sairaanhoitopiiri

Tehtävänimike: Sairaanhoidaja

Työnantaja: Saga Care Finland Oy

Tehtävänimike: Perushoitaja

HENKILÖTIEDOT

Nimi

Sari Tiina Marjatta Lalli

KOULUTUS

Koulutukseltani olen sairaanhoitaja YAMK (Master of Health Care, Kliininen asiantuntija, 2018). Koulutus historialtani olen Yo-laskentatoimen merkonomi (1992), myöhemmin suoritin taloushallintopainotteisen sihteerin tutkinnon (2001). Lähihoitajaksi valmistuin työn ohessa 2011 ja sairaanhoitajaksi niin ikään työn ohessa tammikuussa 2015. Opiskelen tällä hetkellä sosiaali- ja terveyshallintotiedettä Itä-Suomen Yliopistossa.

TYÖKOKEMUS

Erilaisia toimistotöitä: toimistotyöntekijänä, asiakaspalvelijana, perintäasioiden hoitajana, osastosihteerinä, puhelinvaihteenhoitaja, opistosihteerinä ja projektisihteerinä vuosina 01.02.1990 - 30.09.2002.

Työnantajina mm. Suomen Sosiaalitalousyhdistys, Yrittäjä Oy, Salon Seudun Puhelin oy, Kyrön Seudun Osuuspankki, Yksityisalojen työttömyyskassa, Loimaan aluesairaala, Auranlaakson kansalaispisto

Yrittäjyys 01.01.2003 - 30.06.2009 sisälsi mm. myynti- ja markkinointityötä, toimistoapupalveluja, yrittäjälehden kustantamista, koulutuspalveluita.